



LAPORAN CAPAIAN KINERJA
TRIWULAN I
BALAI DIKLAT PEMBANGUNAN KARAKTER
SUMBER DAYA MANUSIA TRANSPORTASI
TAHUN 2024



KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Allah Yang Maha Esa, karena hanya atas karunia- Nya penyusunan Laporan Capaian Kinerja Triwulan I Balai Diklat Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi Tahun 2024 dapat terlaksana. Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Balai Diklat Pembangunan Karakter SDM Transportasi Tahun 2024 merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan yang di dalamnya berisi pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan (*disclosure*) secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja.

Penyusunan Laporan Capaian Kinerja Triwulan I pada Balai Diklat Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi Tahun 2024 adalah untuk memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat yakni Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai dan sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi Balai Diklat Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi untuk meningkatkan kinerjanya.

Diharapkan laporan ini dapat menjadi tolak ukur perencanaan dan pencapaian program kinerja sasaran dan target pencapaian tujuan di Tahun 2024 dalam penyelenggaraan Diklat Pembangunan Sumber Daya Manusia Transportasi.

Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan
Karakter SDM Transportasi



Ir. Mafrisal, M.T., M.Mar.E.
NIP. 197302051999031002

DAFTAR ISI

	Hal
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1. Latar Belakang	1
2. Perjanjian Kinerja BP3KSDMT dengan BPSDMP Tahun 2024	3
BAB II DATA ANALISIS CAPAIAN KINERJA BP3KSDMT.....	5
1. Realisasi Capaian Kinerja Triwulan I	5
2. Realisasi Anggaran Triwulan I	11
3. Capaian Lainnya	12
4. Kendala dan Hambatan yang dihadapi	13
BAB III KESIMPULAN DAN SARAN.....	14

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi merupakan unit pelaksana teknis di lingkungan Kementerian Perhubungan, yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan.

Sebagai salah satu lembaga pendidikan dilingkungan Badan Pengembangan SDM Perhubungan, Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi mempunyai tugas melaksanakan pendidikan dan pelatihan pembangunan karakter SDM Transportasi.

Tujuan Strategi Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi adalah untuk membangun *softskill competency* yang terdiri dari *intrapersonal skills* dan *interpersonal skills* bagi SDM di bidang transportasi maupun masyarakat pada umumnya, pembangunan karakter tersebut antara lain bertujuan :

1. Mampu mengelola dirinya sendiri;
2. Mampu mengelola hubungannya dengan orang lain;
3. Mampu mengelola hubungan dengan organisasi tempat bekerja;
4. Mampu mengelola hubungan dengan Tuhan YME;

Salah satu faktor yang menunjang berhasilnya tujuan tersebut tentunya harus didukung oleh tersedianya sarana dan prasarana yang memenuhi standar nasional maupun internasional.

Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM 125 tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi yang merupakan salah satu unit kerja di bawah Badan Pengembangan SDM Perhubungan yang mempunyai tugas melaksanakan pendidikan dan pelatihan karakter. Dalam melaksanakan tugas tersebut Balai Pendidikan dan Pelatihan

Pembangunan Karakter SDM Transportasi menyelenggarakan fungsi :

1. Penyusunan rencana dan program pendidikan dan pelatihan;
2. Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan manajemen diri, manajemen hubungan antarpersonal, manajemen organisasi kerja, dan manajemen spiritual;
3. Pengelolaan dan pemeliharaan sarana dan prasarana pendidikan dan pelatihan;
4. Pelaksanaan kerja sama pendidikan dan pelatihan;
5. Pelaksanaan ketatusahaan, urusan kepegawaian, keuangan, perlengkapan, hukum, hubungan masyarakat, dan kerumahtanggaan.

Sehubungan dengan hal – hal tersebut diatas, Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi menyusun Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2024 yang merupakan suatu alat untuk mewujudkan akuntabilitas kinerja yang digunakan sebagai pedoman oleh Kepala Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi, Kepala Sub Bagian dan para Kepala Seksi untuk mengelola, menjalankan dan meningkatkan kinerja organisasi. Rencana Kinerja Tahunan Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi merupakan butir-butir penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) 2020 – 2024 Badan Pengembangan SDM Perhubungan.

Maksud dan tujuan dari rencana kinerja tahunan tahun 2024 Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi adalah sebagai pedoman dan kesanggupan melaksanakan peningkatan kinerja unit kerja sekaligus sebagai alasan usulan dana melalui DIPA 2024 yang mencakup aspek-aspek organisasi, sumber daya manusia, sarana dan prasarana yang secara integral diarahkan untuk mencapai mutu pendidikan dan pelatihan para pegawai Perhubungan, tentunya juga menjadi pertimbangan/prioritas sesuai kemampuan keuangan Negara/pemerintah, dengan fokus pembiayaan prioritas antara lain sebagai berikut :

1. Meningkatkan kualitas SDM Balai Diklat Pembangunan Karakter SDM Transportasi, sarana dan prasarana penunjang diklat, metode, tenaga pengajar/instruktur, media pembelajaran pada Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi;
2. Memberikan pelayanan prima kepada peserta Diklat;
3. Menyelenggarakan Diklat Pembangunan Karakter yang proporsional dan profesional;

4. Menyelenggarakan pengkajian pengembangan SDM Diklat Pembangunan Karakter SDMTransportasi;
5. Meningkatkan kerjasama pengembangan SDM Diklat Pembangunan Karakter SDMTransportasi.

B. Perjanjian Kinerja BP3KSDMT dengan BPSDMP Tahun 2024

Sasaran Program/Kegiatan		Indikator Kinerja Utama		Satuan	Target
-1		-2		-3	-4
a.	SP.WA.03 Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	1.	IKP.1 Indeks Reformasi Birokrasi Kementerian Perhubungan	Indeks	80,5
b.	SK.WA.03.01 Meningkatkan Kapabilitas Kerjasama dan Kemitraan BPSDM Perhubungan	2.	IKK.8 Kualitas Pelaksanaan Kerjasama dan Kemitraan BPSDMP	%	90 (6 dari 6)
c.	SK.WA.03.02 Meningkatnya Kompetensi SDM Aparatur	3.	IKK. 26 Jumlah Peserta Diklat SDM Aparatur Perhubungan yang kompeten	Orang	7.400
			a. Diklat Pembangunan Karakter PKA	Orang	80
			b. Diklat Pembangunan Karakter PKP	Orang	80
			c. Diklat Pembangunan Karakter PNS	Orang	50
			d. Diklat Pembangunan Karakter CPNS	Orang	2.280
			e. Diklat Pembangunan Karakter Calon Taruna	Orang	1.410
			f. Diklat Kerjasama	Orang	3.500
		4.	IKK. 27 Persentase Lulusan Diklat SDM Aparatur Perhubungan yang Kompeten	%	85
d.	SK.WA.03.03 Meningkatnya Birokrasi Kementerian Perhubungan yang Bersih dan Akuntabel	5.	IKK.13 Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,15
		6.	IKK.14 Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP	Nilai	92

Sasaran Program/Kegiatan		Indikator Kinerja Utama		Satuan	Target
-1		-2		-3	-4
		7.	IKK.15 Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP	Nilai	80
		8.	IKK.16 Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	90,2
		9.	IKK.17 Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	85
		10.	IKK.18 Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	80
		11.	IKK.19 Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP	Nilai	74
e.	SK.WA.03.04 Meningkatnya Kapabilitas Kepegawaian dan Organisasi BPSDM Perhubungan Publik BPSDMP	12.	IKK.24 Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP	Nilai	1
f.	SK.WA03.05 Meningkatnya Kualitas Layanan Informasi dan Komunikasi Layanan	13.	IKK.25 Indeks SPBE BPSDMP	%	90 1 dari 1

BAB II

DATA ANALISIS CAPAIAN KINERJA BP3KSDMT

A. REALISASI CAPAIAN KINERJA TRIWULAN I

Pengukuran kinerja merupakan proses sistemasi dan berkesinambungan untuk menilai keberhasilan dan/atau kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kebijakan, dan tujuan yang telah ditetapkan dalam mewujudkan Visi, Misi dan Strategi Instansi Pemerintah. Pengukuran tingkat capaian kinerja Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi (BP3KSDMT) Bandung tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing – masing indikator kinerja. Capaian kinerja BP3KSDMT pada Triwulan I ini dapat dilihat sebagaimana berikut :

1. Indeks Reformasi Birokrasi Kementerian Perhubungan

Capaian IKK Indeks Reformasi Birokrasi Kementerian Perhubungan dapat dilihat pada table 2.1 berikut.

Tabel 2.1 Capaian Sesuai Indikator Kinerja Kegiatan 1

NO	URAIAN	SATUAN	TARGET (%)	REALISASI TW I	% TW I	PAGU ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN	% ANGGARAN
-1	-2	-3	-4	-6	-7	8	-9	-10
1	IKP.1 Indeks Reformasi Birokrasi Kementerian Perhubungan	Indeks	80,5	0	0,00%	156.992.000	0	0,00%

Capaian Indeks Reformasi Birokrasi Kementerian Perhubungan pada triwulan I sebesar 0% capaian ini diperoleh pada akhir periode. Nilai indeks RB atas kinerja organisasi Kementerian perhubungan oleh Kementerian PAN- RB dan diperoleh sesuai hasil dari Biro Umum.

2. Kualitas Pelaksanaan Kerjasama dan Kemitraan BPSDMP.

Capaian IKK Kualitas Pelaksanaan Kerjasama dan Kemitraan BPSDMP dapat dilihat pada table 2.2 berikut.

Tabel 2.2 Capaian Sesuai Indikator Kinerja Kegiatan 2

NO	URAIAN	SATUAN	TARGET (%)	REALISASI TW I	% TW I	PAGU ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN	% ANGGARAN
-1	-2	-3	-4	-6	-7	8	-9	-10
2	IKK.8 Kualitas Pelaksanaan Kerja Sama dan Kemitraan BPSDMP	%	90 6 dari 6	1	16,67%	96.024.000	8.025.500	8,36%

Capaian IKK Pelaksanaan Kerjasama dan Kemitraan BPSDMP pada Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi sebesar 16,67%, hal ini berkaitan dengan kegiatan promosi dan kerjasama diklat secara langsung maupun tidak langsung (online). Dengan adanya kegiatan ini dapat menambah pendapatan atau PNPB pada Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi serta mengenalkan atau *mempublish* apa saja fasilitas yang satker kami punya. Promosi dan Kerjasama diklat yang sudah kami lakukan diantaranya;

1. Kerjasama Diklat dengan PT. Dirgantara Indonesia;
2. Kerjasama Diklat dengan SMKN 8 Bandung;
3. Kerjasama Diklat dengan Kodiklat TNI AD;
4. Kerjasama Diklat dengan seluruh satker di lingkungan BPSDMP Perhubungan;

3. Jumlah Peserta Diklat SDM Aparatur Perhubungan yang Kompeten

Capaian IKK Jumlah Peserta Diklat SDM Aparatur Perhubungan yang Kompeten dapat dilihat pada table 2.3 berikut.

Tabel 2.3 Capaian Sesuai Indikator Kinerja Kegiatan 3

NO	URAIAN	SATUAN	TARGET (%)	REALISASI TWI	% TWI	PAGU ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN	% ANGGARAN
-1	-2	-3	-4	-6	-7	-8	-9	-10
3	IKK. 26 Jumlah Peserta Diklat SDM Aparatur Perhubungan yang Kompeten	Orang	7.400	2.943	39,77%	14.886.279.000	5.019.423.395	33,72%

Capaian Jumlah Peserta Diklat SDM Aparatur Perhubungan yang Kompeten pada triwulan I sebesar 39,77% yang artinya terdapat kegiatan diklat Pembangunan karakter pada Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi. Adapun kegiatan diklat pada triwulan I tahun 2024 sebagai berikut;

No.	Nama Kegiatan	Tanggal Pelaksanaan	Jumlah Peserta
1	CPNS Gelombang 1 & 2 (Tahap 1)	04 - 10 Februari	559
2	CPNS Gelombang 3 & 4 (Tahap 2)	15 - 21 Februari	559
3	CPNS Gelombang 5 & 6 (Tahap 3)	23 - 29 Februari	556
4	CPNS Gelombang 7 & 8 (Tahap 4)	02 - 08 Maret	418
5	Pendidikan Karakter dan Jiwa Kepemimpinan Siswa X SMKN 8 Bandung	10-12 Januari	491
6	Bintal Kadiv dan Manajemen PTDI	13-15 Januari	28

No.	Nama Kegiatan	Tanggal Pelaksanaan	Jumlah Peserta
7	Persatuan dan Kesatuan Insan Ditkapel	19-21 Januari	118
8	Jiwa Korsa Taruna Poltekel Banten	1-3 Maret	100
9	Pembangkar Redisiplin Taruna STIP	4-8 Maret	114
TOTAL			2.943

4. Persentase Lulusan Diklat SDM Aparatur Perhubungan yang Kompeten

Capaian IKK Persentase Lulusan Diklat SDM Aparatur Perhubungan yang kompeten dapat dilihat pada table 2.4 berikut.

Tabel 2.4 Capaian Sesuai Indikator Kinerja Kegiatan 4

NO	URAIAN	SATUAN	TARGET (%)	REALISASI TW I	% TW I	PAGU ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN	% ANGGARAN
-1	-2	-3	-4	-6	-7	8	-9	-10
4	IKK. 27 Persentase Lulusan Diklat SDM Aparatur Perhubungan yang Kompeten	%	85	25	29,41%	0	0	0,00%

Capaian Lulusan Diklat Pembangunan Karakter pada triwulan I sebesar 25%, hal ini Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi mampu menghasilkan lulusan diklat pembangunan karakter yang kompeten dan sesuai target yang direncanakan.

5. Indeks Maturitas SPIP BPSDMP

Capaian IKK Tingkat Indeks Maturitas SPIP BPSDMP dapat dilihat pada table 2.5 berikut.

Tabel 2.5 Capaian Sesuai Indikator Kinerja Kegiatan 5

NO	URAIAN	SATUAN	TARGET (%)	REALISASI TW I	% TW I	PAGU ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN	% ANGGARAN
-1	-2	-3	-4	-6	-7	8	-9	-10
5	IKK.13 Indeks Maturitas SPIP BPSDMP	Level	3,15	0	0,00%	37.464.000	13.197.777	35,23%

Capaian Indeks Maturitas SPIP BPSDMP sebesar 0% nilai tersebut berdasarkan hasil dari BPSDM Perhubungan.

6. Indeks Pengawas Kearsipan BPSDMP

Capaian IKK Tingkat Indeks Pengawas Kearsipan BPSDMP dapat dilihat pada table 2.6 berikut.

Tabel 2.6 Capaian Sesuai Indikator Kinerja Kegiatan 6

NO	URAIAN	SATUAN	TARGET (%)	REALISASI TWI	% TWI	PAGU ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN	% ANGGARAN
-1	-2	-3	-4	-6	-7	-	8	-9
								-10
6	IKK.14 Indeks Pengawasan Kearsipan BPSDMP	Nilai	92	23	25,00%	960.597.000	677.232.775	70,50%

Capaian Indeks Pengawas Kearsipan BPSDMP sebesar 25% hal ini Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi mampu melaksanakan pelayanan kepegawaian dengan baik. Adapun kegiatan layanan kepegawaian Triwulan I diantaranya;

1. Kesempataan Pegawai;
2. Kenaikan Pangkat;
3. Penyelenggaraan SIM dan PPID;
4. Peningkatan Motivasi Pegawai BP3KSDMT.

7. Indeks Pengelolaan Asset

Capaian IKK Tingkat Indeks Pengelolaan Asset dapat dilihat pada table 2.7 berikut.

Tabel 2.7 Capaian Sesuai Indikator Kinerja Kegiatan 7

NO	URAIAN	SATUAN	TARGET (%)	REALISASI TWI	% TWI	PAGU ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN	% ANGGARAN
-1	-2	-3	-4	-6	-7	-	8	-9
								-10
7	IKK.15 Indeks Pengelolaan Aset BPSDMP	Nilai	80	20	25,00%	7.049.621.000	1.194.204.501	16,94%

Capaian Indeks Pengelolaan Asset sebesar 25% hal ini Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi mampu melaksanakan pengelolaan asset dengan baik. Adapaun pengelolaan asset tersebut berasal dari belanja modal berupa pengadaan Fusion Splicer Optic, Perahu Karet, Fasilitas Penunjang Diklat, Pengadaan Laptop dan Pengadaan Dispenser Asrama. Selain Belanja Modal terdapat belanja barang Pemeliharaan Kantor seperti, Pemeliharaan Gedung dan Bangunan serta Pemeliharaan Peralatan dan Mesin.

8. Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP

Capaian IKK Tingkat Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP dapat dilihat pada table 2.8 berikut.

Tabel 2.8 Capaian Sesuai Indikator Kinerja Kegiatan 8

NO	URAIAN	SATUAN	TARGET (%)	REALISASI TW I	% TW I	PAGU ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN	% ANGGARAN
-1	-2	-3	-4	-6	-7	8	-9	-10
8	IKK.16 Indeks Pengelolaan Keuangan BPSDMP	Nilai	90,2	25	27,72%	184.488.000	33.973.037	18,41%

Capaian Indeks Pengelolaan Keuangan pada Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi sebesar 27,72% dan Persentase Realisasi Anggaran sebesar 18,41% .

Adapun pelaksanaan kegiatan pengelolaan keuangan diantaranya;

1. Sistem Akuntansi Instansi, output dari kegiatan ini berupa pelaporan keuangan Triwulan I Tahun 2024;
2. Sistem Akuntansi Barang Milik Negara (SABMN), output dari kegiatan ini berupa pelaporan BMN Triwulan I Tahun 2024;
3. Pendapatan Negara Bukan Pajak (PNBP), output dari kegiatan ini berupa hasil pencatatan pendapatan Triwulan I, Pendapatan pada Balai Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi berasal dari kegiatan diklat Pembangunan karakter.

9. Indeks Perencanaan BPSDMP

Capaian IKK Tingkat Indeks Perencanaan BPSDMP dapat dilihat pada table 2.9 berikut.

Tabel 2.9 Capaian Sesuai Indikator Kinerja Kegiatan 9

NO	URAIAN	SATUAN	TARGET (%)	REALISASI TW I	% TW I	PAGU ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN	% ANGGARAN
-1	-2	-3	-4	-6	-7	8	-9	-10
9	IKK.17 Indeks Perencanaan BPSDMP	Nilai	85	20	23,53%	236.478.000	11.871.000	5,02%

Capaian Indeks Perencanaan BPSDMP pada Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi sebesar 23,53% dan Persentase Realisasi Anggaran sebesar 5,02% .

Adapun kegiatan perencanaan diantaranya;

1. Penyusunan pagu kebutuhan, output dari kegiatan ini berupa penyusunan dan pelaporan pagu kebutuhan TA 2025;
2. Review Renstra 2020-2024;
3. Bimtek E-Kinerja BP3KSDMT TA 2024.

10. Nilai SAKIP BPSDMP

Capaian IKK Nilai SAKIP BPSDMP dapat dilihat pada table 2.10 berikut.

Tabel 2.10 Capaian Sesuai Indikator Kinerja Kegiatan 10

NO	URAIAN	SATUAN	TARGET (%)	REALISASI TWI	% TWI	PAGU ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN	% ANGGARAN
-1	-2	-3	-4	-6	-7	-8	-9	-10
10	IKK.18 Nilai SAKIP BPSDMP	Nilai	80	0	0,00%	99.160.000	43.593.415	43,96%

Capaian Nilai SAKIP BPSDMP Triwulan I sebesar 0% nilai ini diperoleh pada akhir periode yang berasal dari BPSDM Perhubungan.

11. Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP

Capaian IKK Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP dapat dilihat pada table 2.11 berikut.

Tabel 2.11 Capaian Sesuai Indikator Kinerja Kegiatan 11

NO	URAIAN	SATUAN	TARGET (%)	REALISASI TWI	% TWI	PAGU ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN	% ANGGARAN
-1	-2	-3	-4	-6	-7	-8	-9	-10
11	IKK.19 Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP	Nilai	74	18,5	25,00%	8.650.085.000	1.564.351.982	18,08%

Capaian Tingkat Penyelenggaraan Perkantoran BPSDMP Triwulan I pada Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi sebesar 25% dan Persentase Realisasi Anggaran 18.08%. Adapun kegiatan penyelenggaraan perkantoran diantaranya;

1. Kebutuhan sehari-hari perkantoran, output dari kegiatan ini berupa belanja keperluan perkantoran seperti pembayaran honor ppnpn, lembur ppnpn, pembayaran internet kantor perbulan, dan pembayaran listrik;
2. Pemeliharaan Kantor, output dari kegiatan ini berupa belanja pemeliharaan Gedung dan bangunan dan pemeliharaan peralatan dan mesin.
3. Pelaksanaan Operasional Kantor, output dari kegiatan ini berupa pembayaran honor pengelola keuangan seperti bendahara pengeluaran dan penerimaan, ppk, ppspm dan staf pengelolaan keuangan.

12. Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP

Capaian IKK Indeks Tata Kelola Manajemen BPSDMP dapat dilihat pada table 2.12 berikut.

Tabel 2.12 Capaian Sesuai Indikator Kinerja Kegiatan 12

NO	URAIAN	SATUAN	TARGET (%)	REALISASI TW I	% TW I	PAGU ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN	% ANGGARAN	
-1	-2	-3	-4	-6	-7	-	8	-9	-10
12	IKK.24 Indeks Tata Kelola Manajemen ASN BPSDMP	Nilai	1	0	0,00%	5.584.308.000	1.829.033.580	32,75%	

Capaian Indeks Tata Kelola Manajemen BPSDMP pada Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi sebesar 0% dan persentase realisasi anggaran sebesar 32,75%. Adapun kegiatan dari tata Kelola manajemen berupa pembayaran gaji dan tunjangan pegawai PNS dan PPPK BP3KSDMT.

13. Indeks SPBE BPSDMP

Capaian IKK Indeks SPBE BPSDMP dapat dilihat pada table 2.13 berikut.

Tabel 2.13 Capaian Sesuai Indikator Kinerja Kegiatan 13

NO	URAIAN	SATUAN	TARGET (%)	REALISASI TW I	% TW I	PAGU ANGGARAN	REALISASI ANGGARAN	% ANGGARAN	
-1	-2	-3	-4	-6	-7	-	8	-9	-10
13	IKK.25 Indeks SPBE BPSDMP	%	90 1 dari 1	0	100,00%	20.712.000	6.393.000	30,87%	

Capaian Indeks SPBE BPSDMP pada Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi sebesar 0% dan persentase realisasi anggaran 30,87%.

B. REALISASI ANGGARAN TRIWULAN I

Sesuai dengan DIPA Tahun Anggaran 2024 dengan Nomor : SP DIPA-022.12.1.419173/2024 pada Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi pagu yang diperoleh sebesar Rp.37.962.208.000,- dari total tersebut telah terealisasi sampai dengan Triwulan I Tahun 2024 sebesar Rp.10.401.298.884 atau sebesar 27,40%.

Tabel 2.14 Pagu dan Realisasi Anggaran Triwulan I TA 2024

JENIS BELANJA	PAGU DANA (Rp)	REALISASI (Rp)	PERSENTASE KEUANGAN
Belanja Pegawai	5.584.308.000	1.829.032.502	32,75%
Belanja Barang	31.243.029.000	8.151.327.482	26,09%
Belanja Modal	1.134.871.000	420.938.900	37,09%
Total	37.962.208.000	10.401.298.884	27,40%

C. CAPAIAN LAIN

1. Kegiatan Diklat Pembangunan Karakter TA.2024

Salah satu program kegiatan pada Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi, yaitu kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan karakter. Terdapat dua bagian penganggaran diklat yang berasal dari RM (Rupiah Murni) dan PNBP (Pendapatan Negara Bukan Pajak), berikut kegiatan diklat tersebut;

A. Diklat RM (Rupiah Murni)

- CPNS Gelombang 1 & 2 (Tahap 1)
- CPNS Gelombang 3 & 4 (Tahap 2)
- CPNS Gelombang 5 & 6 (Tahap 3)
- CPNS Gelombang 7 & 8 (Tahap 4)

B. Diklat PNBP (Pendapatan Negara Bukan Pajak)

- Pendidikan Karakter dan Jiwa Kepemimpinan Siswa X SMKN 8 Bandung
- Bintel Kadiv dan Manajemen PTDI
- Persatuan dan Kesatuan Insan Ditkapel
- Jiwa Korsia Taruna Poltekel Banten
- Pembangkar Redisiplin Taruna STIP

Realisasi PNBP TA.2024 (Triwulan I)

TARGET PNBP	REALISASI	%
4.082.060.000	518.840.100	9%

Dokumentasi kegiatan Diklat TA. 2024



D. KENDALA DAN HAMBATAN YANG DIHADAPI

Dalam melaksanakan kegiatan dan program sampai dengan Triwulan I tahun 2024 pada Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi berjalan dengan baik, meskipun ada beberapa perubahan kebijakan pimpinan. Tetapi kami akan memaksimalkan kegiatan dan program tersebut.

BAB III

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

1. Secara keseluruhan pencapaian kinerja pada Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi sudah baik dalam pelaksanaannya.
2. Faktor pendukung keberhasilan pencapaian sasaran adalah upaya penguatan kelembagaan baik arahan pimpinan dengan melibatkan unsur tim kepatuhan internal lainnya dan subsektor lainnya. Sarana pendukung komunikasi untuk memastikan koordinasi dan Kerjasama yang baik di lingkungan Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi dan pembinaan tetap berjalan secara kontinu berkesinambungan.

B. SARAN

Untuk meningkatkan kinerja Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi pada triwulan berikutnya, diperlukan langkah-langkah yang konkrit diantaranya:

1. Perencanaan Kinerja

Secara keseluruhan Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi telah melakukan perencanaan kinerja dengan baik, namun perlu upaya optimal agar relevansi perencanaan dengan realisasi tahun berikutnya dapat terciptakan dengan baik.

2. Pengukuran Kinerja

Secara umum pengukuran kinerja Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi telah dilaksanakan dengan sangat baik. Namun perlu dilakukan penyempurnaan lagi untuk kedepannya agar dapat diantisipasi ketidak tercapaian IKK dari awal.

3. Pelaporan Kinerja

Secara umum, pelaporan kinerja di Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi telah dilakukan dengan baik sehingga laporan dapat dilakukan secara update.

4. Evaluasi Kinerja

Agar dapat dilakukan evaluasi kinerja di Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi untuk dapat mencapai IKK yang ditargetkan.

5. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Triwulan I di Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi sudah baik, untuk dijadikan acuan pada tahun selanjutnya.