



GOLD GENERATION
BPSDM PERHUBUNGAN


PRO PRESTASI




LAPORAN TAHUNAN 2025

**BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
PEMBANGUNAN KARAKTER
SUMBER DAYA MANUSIA TRANSPORTASI**

**BPSDM PERHUBUNGAN
KEMENTERIAN PERHUBUNGAN**

 [\(022\) 57482930](tel:(022)57482930)

 <https://bp3ksdmt.ac.id>

 [Character Building Camp](#)



KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena hanya atas berkat dan karunia-Nya penyusunan Laporan Tahunan Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi (BP3KSDMT) atau *Character Building Camp* (CBC) Tahun 2025 dapat terlaksana. Laporan Tahunan ini merupakan dokumen yang berisi informasi mengenai proses perencanaan dan pencapaian tujuan serta sasaran strategis sesuai Rencana Strategis yang telah ditetapkan oleh BP3KSDMT dalam rangka mendukung terwujudnya Rencana Kinerja Tahunan Badan Pengembangan SDM Perhubungan Tahun 2025.

Penyusunan Laporan Tahunan ini merupakan implementasi dari tekad BP3KSDMT sebagai salah satu UPT sekaligus instansi pemerintah untuk mewujudkan sistem pemerintahan yang transparan dan akuntabel. Laporan Tahunan ini diharapkan dapat menjadi dokumen acuan dan media evaluasi untuk menilai kinerja seluruh komponen BP3KSDMT dan menjadi dokumen yang terbuka terhadap masukan dan saran guna meningkatkan kinerja BP3KSDMT.

Beberapa hal yang sifatnya prinsip dan mendasar dilaksanakan pada tahun 2025 antara lain penataan fisik, penataan administrasi dan kelembagaan serta peningkatan kualitas dan semangat kerja pegawai dalam bentuk penetapan slogan dan attributes dengan harapan dapat menjadi landasan yang kokoh bagi pelaksanaan program dan kegiatan BP3KSDMT pada tahun 2026 maupun tahun - tahun yang akan datang.

Akhir kata, kami sampaikan terima kasih atas kerja cerdas dan kolaborasi seluruh pihak baik internal pegawai BP3KSDMT, BPSDMP, Kementerian Perhubungan dan mitra kerja sama lainnya. Semoga Tuhan YME memberkati usaha kita bersama untuk membangun SDM transportasi yang ber-PROPRESTASI.

Bandung, 20 Januari 2026
Kepala Balai Pendidikan dan Pelatihan
Pembangunan Karakter SDM Transportasi



Eko Sudarmanto, M.Pd., M.Mar.E
NIP. 197101262002121001

RINGKASAN EKSEKUTIF

Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi (BP3KSDMT) memiliki 4 (empat) Sasaran Kegiatan yang selanjutnya diturunkan menjadi Indikator Kinerja. Keempat Sasaran Kegiatan tersebut adalah Meningkatnya Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Perhubungan, Terwujudnya Organisasi yang *Agile* dan Sumber Daya Manusia Unggul, Terwujudnya Birokrasi yang Akuntabel dan Berorientasi pada Layanan Prima, serta Meningkatnya Kapabilitas Kerjasama dan Kemitraan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan. Sedangkan Indikator Kinerja yang diturunkan dari Sasaran Kegiatan tersebut adalah Persentase Peserta Pelatihan Aparatur, Indeks Profesionalisme Aparatur Sipil Negara, Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan, Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran, Nilai SAKIP, serta Persentase Pelaksanaan Kerjasama dan Kemitraan.

Berdasarkan Sasaran Kegiatan yang telah ditetapkan, BP3KSDMT telah mencapai tingkat keberhasilan yang sangat baik. Hal ini diindikasikan dengan nilai rata-rata capaian kinerja Sasaran Kegiatan sebesar 104,05% terhadap target tahunan pada Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2025 yang dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Sasaran Kegiatan Meningkatnya Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Perhubungan memiliki 1 (satu) Indikator Kinerja yaitu Persentase Peserta Pelatihan Aparatur. Persentase Peserta Pelatihan Aparatur adalah persentase jumlah peserta yang mengikuti pelatihan aparatur yang dibandingkan dengan target peserta. Realisasi Persentase Peserta Pelatihan Aparatur yang didapat per Triwulan IV Tahun 2025 adalah sebesar 110,63% dari target revisi sebesar 95,00 atau dengan persentase capaian kinerja sebesar 116,46%.
2. Sasaran Kegiatan Terwujudnya Organisasi yang *Agile* dan Sumber Daya Manusia Unggul memiliki 1 (satu) Indikator Kinerja yaitu Indeks Profesionalisme Aparatur Sipil Negara. Indeks Profesionalisme Aparatur Sipil Negara merupakan instrumen yang digunakan untuk mengukur secara kuantitatif tingkat profesionalitas ASN yang hasilnya dapat digunakan sebagai dasar penilaian dan evaluasi dalam upaya pengembangan profesionalitas ASN yang mencakup dimensi kualifikasi, kompetensi, kinerja dan disiplin. Realisasi Indeks Profesionalisme Aparatur Sipil Negara yang didapat per Triwulan IV Tahun 2025 adalah sebesar 85,04 dari target revisi sebesar 85,04 atau dengan persentase capaian kinerja sebesar 100,00%.
3. Sasaran Kegiatan Terwujudnya Birokrasi yang Akuntabel dan Berorientasi pada Layanan Prima memiliki 3 (tiga) Indikator Kinerja yaitu Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Perhubungan, Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran serta Nilai SAKIP. Ketiga Indikator Kinerja tersebut dapat dijelaskan sebagai berikut:

- a. Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan, merupakan persentase tingkat pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan berupa penyediaan sarana dan prasarana bidang teknologi informasi dan komunikasi, serta layanan dukungan manajemen internal dan sarana prasarana internal. Realisasi Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan yang didapat per Triwulan IV Tahun 2025 adalah sebesar 100,00 dari target revisi sebesar 100,00 atau dengan persentase capaian kinerja sebesar 100,00%.
 - b. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran merupakan indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan selaku Bendahara Umum Negara untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga dari sisi kualitas implementasi perencanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran. Realisasi Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran yang didapat per Triwulan IV Tahun 2025 adalah sebesar 97,04 dari target revisi sebesar 90,00 atau dengan persentase capaian kinerja sebesar 107,82%.
 - c. Nilai SAKIP merupakan hasil evaluasi dari Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan atas implementasi sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah yang bertujuan untuk menilai tingkat akuntabilitas atau pertanggungjawaban atas hasil (*outcome*) terhadap penggunaan anggaran dalam rangka terwujudnya pemerintahan yang berorientasi kepada hasil (*result oriented government*). Realisasi Nilai SAKIP yang didapat per Triwulan IV Tahun 2025 adalah sebesar 78,80 dari target revisi sebesar 78,80 atau dengan persentase capaian kinerja sebesar 100,00%.
4. Sasaran Kegiatan Meningkatnya Kapabilitas Kerjasama dan Kemitraan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan memiliki 1 (satu) Indikator Kinerja yaitu Persentase Pelaksanaan Kerjasama dan Kemitraan. Persentase Pelaksanaan Kerjasama dan Kemitraan merupakan perbandingan antara tindak lanjut Kerjasama yang disusun dengan capaian target Kerjasama yang akan disusun. Realisasi Persentase Pelaksanaan Kerjasama dan Kemitraan yang didapat per Triwulan IV Tahun 2025 adalah sebesar 100,00 dari target sebesar 100,00 atau dengan persentase capaian kinerja sebesar 100,00%.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
RINGKASAN EKSEKUTIF	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. IKHTISAR UTAMA TAHUN 2025	1
B. PROFIL BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA TRANSPORTASI	4
1. Tugas dan Fungsi.....	4
2. Struktur Organisasi	6
3. Sumber Daya Manusia	6
4. Tinjauan Rencana dan Strategi Tahun 2025-2029	8
C. PROFIL KEPALA BALAI DIKLAT PEMBANGUNAN KARAKTER SDM TRANSPORTASI	13
D. PERISTIWA PENTING TAHUN 2025	14
BAB II KEGIATAN POKOK BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PEMBANGUNAN KARAKTER SUMBER DAYA MANUSIA TRANSPORTASI	18
A. Target dan Realisasi	18
1. Diklat Pembangunan Karakter.....	18
2. Padat Karya	21
3. Sarana dan Prasarana.....	22
4. Utilisasi Sarana dan Prasarana Tahun 2025.....	26
B. Biaya Diklat	29
C. Permasalahan dan Upaya Pemecahan	30
BAB III KEGIATAN ADMINISTRATIF	31
A. KEUANGAN	31
1. Target dan Realisasi	32
a. Anggaran / SAI	32
b. PNBP	33
c. SIMAK BMN	34
2. Permasalahan dan Upaya Pemecahannya	36
B. SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)	37

1. Target dan Realisasi	37
a. Sistem Informasi Kepegawaian	37
b. Formasi Pegawai (PNS dan PPPK)	37
c. Mutasi Pegawai (PNS).....	37
d. Pengembangan Pegawai (PNS).....	37
e. Komposisi Pegawai (PNS dan PPPK)	37
f. Berdasarkan Jabatan	39
2. Permasalahan dan Upaya Pemecahannya	39
C. PERUNDANG-UNDANGAN	40
1. Target dan Realisasi	40
a. Organisasi dan Tata Laksana	40
b. Statuta.....	40
2. Permasalahan dan Upaya Pemecahan	40
D. KEGIATAN LAINNYA.....	40
1. Target dan Realisasi	40
a. Bakti Kemenhub	40
b. Bantuan Sosial	41
c. Kegiatan Kerohanian	42
2. Permasalahan dan Upaya Permasalahan	42
BAB IV PENUTUP.....	43

DAFTAR TABEL

<i>Tabel I.1. Kegiatan Diklat Pembangunan Karakter CPNS Tahun 2025</i>	2
<i>Tabel I.2. Kegiatan Diklat Kerjasama Tahun 2025</i>	3
<i>Tabel I.3. Daftar Nama Pegawai dan Jabatannya Tahun 2025</i>	7
<i>Tabel I.4. Sasaran Kegiatan dalam Renstra BP3KSDMT 2025-2029</i>	8
<i>Tabel I.5. Perbandingan Realisasi Kinerja Terhadap PK Revisi Tahun 2025</i>	11
<i>Tabel II.1. Target dan Realisasi Diklat Pembangunan Karakter Tahun 2025</i>	19
<i>Tabel II.2. Sarana dan Prasarana BP3KSDMT Tahun 2025</i>	22
<i>Tabel II.3. Utilisasi Sarana dan Prasarana BP3KSDMT Tahun 2025</i>	26
<i>Tabel II.4. Indeks Biaya Diklat BP3KSDMT Tahun 2025</i>	29
<i>Tabel III.1. Output Kegiatan BP3KSDMT Tahun Anggaran 2025 (DIPA awal)</i>	31
<i>Tabel III.2. Output Kegiatan BP3KSDMT Tahun Anggaran 2025 Revisi-12</i>	32
<i>Tabel III.3. Ringkasan Laporan Target dan Realisasi Anggaran Tahun 2025</i>	32
<i>Tabel III.4. Alokasi dan Realisasi DIPA Tahun 2025</i>	33
<i>Tabel III.5. Realisasi Pendapatan PNPB Tahun 2025</i>	33
<i>Tabel III.6. Posisi Barang Milik Negara Di Neraca Tahun Anggaran 2025</i>	35
<i>Tabel III.7. Barang Milik Negara Di Neraca Tahun Anggaran 2025</i>	35
<i>Tabel III.8. Rincian Kenaikan Jenjang Pegawai Tahun 2025</i>	37
<i>Tabel III.9. Komposisi Pegawai Berdasarkan Jenis kelamin Tahun 2025</i>	37
<i>Tabel III.10. Komposisi Pegawai Berdasarkan Pangkat/Golongan Tahun 2025</i>	38
<i>Tabel III.11. Komposisi Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2025</i>	38
<i>Tabel III.12. Komposisi Pegawai Berdasarkan Usia Tahun 2025</i>	38
<i>Tabel III.13. Komposisi Pegawai Berdasarkan Rentang Umur Tahun 2025</i>	39
<i>Tabel III.14. Komposisi Pegawai Berdasarkan Jabatan Tahun 2025</i>	39

DAFTAR GAMBAR

<i>Gambar I.1. Struktur Organisasi BP3KSDMT.....</i>	<i>6</i>
<i>Gambar I.2. Pelatihan Pembangunan Karakter di Lingkungan Kementerian Ketenagakerjaan.....</i>	<i>14</i>
<i>Gambar I.3. Penyerahan Sertifikat Akreditasi BP3KSDMT</i>	<i>15</i>
<i>Gambar I.4. Program Ketahanan Pangan BP3KSDMT</i>	<i>16</i>
<i>Gambar I.5. Klinik Pratama Rawat Jalan BP3KSDMT.....</i>	<i>16</i>
<i>Gambar I.6. Kegiatan Pemenuhan Sertifikasi ISO 45001:2018 Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) Tahun 2025</i>	<i>17</i>
<i>Gambar II.1. Dokumentasi Kegiatan Diklat Pembangunan Karakter Tahun 2025 ...</i>	<i>20</i>
<i>Gambar II.2. Kegiatan Padat Karya Tahun 2025.....</i>	<i>21</i>
<i>Gambar II.3. Dokumentasi Sarana dan Prasarana BP3KSDMT Tahun 2025.....</i>	<i>25</i>
<i>Gambar III.1. Kegiatan Bakti Kemenhub oleh BP3KSDMT Tahun 2025</i>	<i>41</i>
<i>Gambar III.2. Kegiatan Bantuan Sosial Bencana Sumatera dari BP3KSDMT</i>	<i>41</i>
<i>Gambar III.3. Kegiatan Penyembelihan Hewan Qurban 1445 H</i>	<i>42</i>

BAB I PENDAHULUAN

A. IKHTISAR UTAMA TAHUN 2025

Pembangunan Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi merupakan unit pelaksana teknis di lingkungan Kementerian Perhubungan, yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan.

Sebagai salah satu lembaga pendidikan di lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan, Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi mempunyai tugas melaksanakan pendidikan dan pelatihan pembangunan karakter Sumber Daya Manusia Transportasi.

Tujuan strategis dari Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi adalah untuk membangun soft skill competency yang terdiri dari intrapersonal skills dan interpersonal skills bagi Sumber Daya Manusia di bidang transportasi maupun masyarakat pada umumnya.

Visi Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi adalah "Membangun Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi yang memiliki Karakter Integritas, Etos Kerja dan Gotong Royong".

Adapun misi Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi adalah sebagai berikut:

1. Membiasakan dan menumbuhkan kesadaran kepada peserta diklat untuk mengatur diri sendiri, menjalin komunikasi, bekerja secara profesional dan membina hubungan baik dengan Tuhan;
2. Menanamkan nilai-nilai karakter kepada peserta diklat;
3. Memberikan pelayanan prima dan teladan kepada peserta diklat;
4. Meningkatkan kualitas sumber daya manusia transportasi;
5. Meningkatkan kualitas sarana dan prasarana Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi;
6. Menyelenggarakan dan mengembangkan diklat pembangunan karakter yang proporsional dan professional;
7. Meningkatkan kerjasama pembangunan karakter sumber daya manusia transportasi.

Salah satu outcome yang hendak dicapai oleh Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi adalah terwujudnya lulusan diklat transportasi darat, laut, udara, perkeretaapian dan aparat perhubungan yang mampu:

- a. Mengelola dirinya sendiri;
- b. Mengelola hubungannya dengan orang lain;
- c. Mengelola hubungan dengan organisasi tempat bekerja;
- d. Mengelola hubungan dengan Tuhan Yang Maha Esa.

Pada Tahun 2025, Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi telah melaksanakan kegiatan yang dapat dijabarkan sebagai berikut:

*Tabel I.1.
Kegiatan Diklat Pembangunan Karakter CPNS Tahun 2025*

NO	NAMA KEGIATAN	TANGGAL RENCANA KEGIATAN	TANGGAL REALISASI KEGIATAN	JUMLAH PESERTA		TOTAL
				LAKI-LAKI	PEREMPUAN	
1	Diklat Pembangunan Karakter CPNS Tahap 1 (Gelombang 1 & 2)	19 s.d 25 Januari	19 s.d 25 Januari	403	154	557
2	Diklat Pembangunan Karakter CPNS Gelombang 3	02 s.d 08 Februari	10 s.d 14 Juni	203	74	277
3	Diklat Pembangunan Karakter CPNS Gelombang 4	02 s.d 08 Februari	16 s.d 20 Juni	210	68	278
4	Diklat Pembangunan Karakter CPNS Gelombang 5	09 s.d 15 Februari	23 s.d 27 Juni	222	57	279
5	Diklat Pembangunan Karakter CPNS Gelombang 6	09 s.d 15 Februari, Berubah menjadi Virtual Tanggal 30 Juni s.d 4 Juli	14 s.d 18 Juli	192	85	277
6	Diklat Pembangunan Karakter CPNS Gelombang 7	16 s.d 22 Februari, Berubah menjadi Virtual Tanggal 7 s.d 11 Juli	28 Juli s.d 1 Agustus	203	77	280

7	Diklat Pembangunan Karakter CPNS Gelombang 8	16 s.d 22 Februari, Berubah menjadi Virtual Tanggal 14 s.d 18 Juli	4 s.d 8 Agustus	202	76	278
8	Diklat Pembangunan Karakter CPNS Gelombang 9	23 Februari s.d 01 Maret, Berubah menjadi Virtual Tanggal 21 s.d 25 Juli	11 s.d 15 Agustus	200	82	282
TOTAL				1.835	673	2.508

Tabel 1.2.
Kegiatan Diklat Kerjasama Tahun 2025

NO	NAMA KEGIATAN	TANGGAL PELAKSANAAN	JUMLAH PESERTA		TOTAL
			LAKI-LAKI	PEREMPUAN	
1	Diklat Kesamaptaan Mahasiswa Pasca Praktek Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang Tahun 2025	24-28 Februari	94	5	99
2	Diklat Redisiplin Kadet Pasca Praktik Laut Angkatan 64 Gelombang 2 Tahun 2025	26-28 Februari	87	7	94
3	Diklat Pembekalan Leadership Kadet Organisasi Sekolah Tinggi Ilmu Pelayaran Tahun 2025	26-28 Februari	35	11	46
4	Diklat KMP Pelatihan Unggul SMK Telkom Bandung Tahun 2025	16-28 Mei	219	101	320
5	Diklat Training Of Facilitator (TOF) Bagi Pengasuh STIP Jakarta Tahun 2025	18-11 April	32	5	37
6	Diklat Training Of Fasilitator Bagi Pengasuh Mahasiswa/i Politeknik Malahayati Aceh Tahun 2025	19-23 Mei	26	12	38
7	Diklat Basic Training Of Facilitator (TOF) Bagi Pengasuh Mahasiswa/i Di Lingkungan Politeknik Transportasi Darat Indonesia - STTD Tahun 2025	19-23 Mei	10	10	20
8	Diklat Bimtek dan Uji Kompetensi PPSPM Direktorat Keuangan TNI AD TA. 2025 (CV. Putra Sejahtera)	14-20 Juni	85	19	104
9	Diklat Training Of Fasilitator (TOF) Bagi Pengasuh Mahasiswa/i di Lingkungan Politeknik Penerbangan Indonesia Curug Tahun 2025	19-23 Mei	21	9	30
10	Diklat BIMTEK dan Uji Kompetensi Bendahara Pengeluaran Terpusat TNI AD TA. 2025 (CV. Putra Sejahtera)	19-25 Juli	156	11	167
11	Diklat Basic Training Of Facilitator (TOF) Bagi Pengasuh Mahasiswa/i Di Lingkungan Politeknik Ilmu Pelayaran Makassar Tahun 2025	3-5 Juni	10	9	19
12	Diklat Pendidikan Karakter Dan Bela Negara Mahasiswa Universitas Negeri Jakarta Tahun 2025	8-10 Agustus	0	100	100
13	Diklat Kepemimpinan Humanis, Berkarakter, Dan Futuristik Bagi Organisasi Cadet Sekolah Tinggi Ilmu Pelayaran Tahun 2025	11-13 Agustus	40	4	44
14	Diklat Masa Dasar Pembentukan Karakter bagi Calon Cadet Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang Tahun 2025.	9-15 Agustus	587	85	672
15	Diklat masa dasar pembentukan karakter bagi calon kadet angkatan 68 Sekolah Tinggi Ilmu Pelayaran Tahun 2025	19-25 Agustus	462	79	541

NO	NAMA KEGIATAN	TANGGAL PELAKSANAAN	JUMLAH PESERTA		TOTAL
			LAKI-LAKI	PEREMPUAN	
16	Diklat Pembinaan Kesadaran Bela Negara Mahasiswa/i Institut Teknologi Nasional (ITENAS) Bandung	22-23 Agustus	807	276	1083
17	Diklat Redisiplin Kadet Angkatan 65 Gelombang I Sekolah Tinggi Ilmu Pelayaran Jakarta Tahun Akademik 2025/2026	14-19 September	260	70	330
18	Diklat Intermediate Training of Facilitator Bagi Pengasuh Sekolah Tinggi Ilmu Pelayaran Jakarta	14-19 September	32	2	34
19	Diklat Redisiplin Pasca Prala dan Prada Taruna-Taruni Semester VII Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang Tahun 2025	8-12 September	213	81	294
20	Diklat Masa Dasar Pembentukan Karakter Bagi Calon Kadet Mahasiswa/i Poltekpel Banten	26-2 Oktober	380	47	427
21	Diklat Training Of Facilitator Basic Program Bagi Pengasuh Politeknik Penerbangan Medan	8-12 September	2	6	8
22	Diklat Pembangunan Karakter Bagi CPNS Komisi Pemberantasan Korupsi (KPK) Tahun 2025	2-8 November	70	61	131
23	Diklat pembangunan karakter dan bela negara calon mahasiswa penerima beasiswa ADiK	1-3 November	24	36	60
24	Diklat Madatukar Bagi Catar/i Kementerian Perhubungan UPT Jawa-Bali Tahun 2025	19-23 Oktober	528	278	806
TOTAL			4.180	1.324	5.504

B. PROFIL BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA TRANSPORTASI

1. Tugas dan Fungsi

Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi merupakan unit pelaksana teknis yang berada dibawah Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan. Hal tersebut tertuang dalam Keputusan Menteri Perhubungan RI Nomor : PM. 125 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi.

Rencana strategis Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi adalah memberikan gambaran mengenai Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Strategi, Kebijakan dan Program Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi.

Berdasarkan Keputusan Menteri Perhubungan tersebut, Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi mempunyai tugas pokok "Melaksanakan Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi".

Untuk menjalankan tugas pokok tersebut, fungsi Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi antara lain :

- a. Penyusunan rencana dan program pendidikan dan pelatihan;
- b. Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan manajemen diri, manajemen hubungan antar personal, manajemen organisasi kerja, dan manajemen spiritual;
- c. Pengelolaan dan pemeliharaan sarana dan prasarana pendidikan dan pelatihan;
- d. Pelaksanaan kerja sama pendidikan dan pelatihan;
- e. Pelaksanaan ketatausahaan, urusan kepegawaian, keuangan, perlengkapan, hukum, hubungan masyarakat, dan kerumahtanggaan.

Sebagai Lembaga Pemerintah yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab langsung kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan, Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi bertugas untuk menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan pembangunan karakter bagi SDM transportasi.

Berdasarkan pasal 4 (empat) Peraturan Menteri Perhubungan RI Nomor PM. 125 Tahun 2015, Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi, terdiri atas:

1. Subbagian Tata Usaha;
Tugas : Penyusunan rencana dan program pendidikan dan pelatihan, pelaksanaan ketatausahaan, urusan kepegawaian, Keuangan, perlengkapan, hukum, hubungan masyarakat, kerumahtanggaan, pengamanan dalam, surat menyurat, kearsipan, evaluasi dan pelaporan.
2. Seksi Penyelenggaraan dan Kerjasama Pendidikan dan Pelatihan;
Tugas : Melakukan penyiapan program, penyelenggaraan, evaluasi pendidikan dan pelatihan serta kerjasama diklat.
3. Seksi Sarana dan Prasarana Pendidikan dan Pelatihan;
Tugas : Penyiapan, perencanaan, pengelolaan dan pemeliharaan sarana dan prasarana pendidikan dan pelatihan.
4. Kelompok jabatan fungsional;
Kelompok jabatan fungsional mempunyai tugas melakukan kegiatan sesuai dengan jabatan fungsional masing-masing berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan.
5. Unit penunjang;

Unit penunjang merupakan unsur penunjang yang diperlukan untuk mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi. Unit penunjang terdiri dari:

- a. Unit layanan kesehatan;
- b. Unit teknik umum dan asrama;

- c. Unit bimbingan dan konseling;
- d. Unit fasilitas pelatihan luar ruang;
- e. Unit teknologi informatika;
- f. Unit pembinaan mental, moral dan kesamaptaan (PMMK).

2. Struktur Organisasi

Struktur organisasi Balai Diklat Pembangunan Karakter SDM Transportasi yang melaksanakan tugas pokok dan fungsi Balai Diklat Pembangunan Karakter SDM Transportasi sesuai dengan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM.125 Tahun 2015 adalah sebagai berikut:



Gambar 1.1.

Struktur Organisasi Balai BP3KSDMT

3. Sumber Daya Manusia

Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi dipimpin seorang Kepala Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi, dan terdiri dari Sub Bagian Tata Usaha, Seksi Penyelenggaraan dan Kerjasama Diklat, Seksi Sarana dan Prasarana Diklat, Kelompok Jabatan Fungsional dan Unit – unit Penunjang.

Sampai dengan Desember 2025, jumlah Pegawai Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi berjumlah 54 orang yang terdiri dari 32 Pegawai Negeri Sipil (PNS), 3 Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) dan 20 Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK). Berikut adalah rincian daftar nama pegawai beserta jabatan per 31 Desember 2025:

Tabel 1.3.
Daftar Nama Pegawai dan Jabatannya Tahun 2025

NO	PEGAWAI	JABATAN
1	Eko Sudarmanto, M.Pd	Kepala Balai Pendidikan Dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi
2	Rudy Kustiyono, SE., M.M.Tr	Kepala Subbagian Tata Usaha
3	Agus Ramdani, S.Pd., M.Tr.M	Kepala Seksi Penyelenggaraan Dan Kerja Sama Pendidikan Dan Pelatihan
4	Wibie Chandra Prasetyo, S.Si.T, M.M	Kepala Seksi Sarana Dan Prasarana Pendidikan Dan Pelatihan
5	Sindu Rahayu, S. IP,M.Si,M.H,MBA	Atase Perhubungan Pada KBRI Malaysia
6	Afsuni Wijananto, S.Or, M.M.	Widyaiswara Ahli Madya
7	Giri Kurnia Widyasari, S.Pd.K.Or., M.Pd.	Widyaiswara Ahli Madya
8	Dedi Suryana, ST	Penata Layanan Operasional
9	Agung Setyo Adi, S.Si	Penelaah Teknis Kebijakan
10	R. Berkah Anugrahwanto Triyoga, S.Or	Penelaah Teknis Kebijakan
11	Dyan Apriyani, S.Si, M.Pd	Penelaah Teknis Kebijakan
12	Saepudin, S.Si	Penelaah Teknis Kebijakan
13	Nurmansyah, S.Or, M.Pd.	Penelaah Teknis Kebijakan
14	Bayu Firmansyah, S.SiT M.M.	Penelaah Teknis Kebijakan
15	M. Agung Prasetyo, SE	Penelaah Teknis Kebijakan
16	Sarwandi, M.Pd	Penelaah Teknis Kebijakan
17	Eri Yanto Wahyudi, A.Md	Penelaah Teknis Kebijakan
18	Wibisana Pranata, S.S.T.Pel, M.Pd.	Penelaah Teknis Kebijakan
19	Rezka Aulia, S.ST (TD), M.M., M.Sc.	Penelaah Teknis Kebijakan
20	Syamsul Hudha, S.T.	Penelaah Teknis Kebijakan
21	Gilang Sulistian, S.S.T (TD)	Penelaah Teknis Kebijakan
22	Ni Putu Pristi Wisuantari, M.Psi.T.	Widyaiswara Ahli Pertama
23	dr. Rahayu Party Juni Artha Situmorang	Dokter Ahli Pertama
24	Akhir Priyo Wicaksono, S.Kep., Ners	Perawat Ahli Pertama
25	Maudy Avrieani Putri, S.Psi.	Konselor SDM
26	Dwi Wahyono Timbul Rahardjo	Penata Layanan Operasional
27	Adi Setya Wibowo, S.Tr.Tra	Instruktur Ahli Pertama
28	Tadilla Hasya Nada, S.Tr.Tra	Instruktur Ahli Pertama
29	Binaryo Adhinugroho Akrianto, S.Tr.Tra	Instruktur Ahli Pertama
30	Aulya Istighfarin, S.Tr.Tra	Instruktur Ahli Pertama
31	Dudun Budiman	Penata Layanan Operasional
32	Noor Kholifah, S.Tr.Tra.	Instruktur Ahli Pertama
33	Mohamad Irfan, S.Stat.	Perencana Ahli Pertama
34	Rizky Kurniawan, S.T.	Penata Kelola Sistem Dan Teknologi Informasi
35	Heru Adiana, A.Md.	Pranata Komputer Terampil
36	Lidya Latifah Novianti, S.Kep.,Ners.	Perawat
37	Taopik Barkah, S.Pd.	Pengembang Teknologi Pembelajaran Ahli Pertama

NO	PEGAWAI	JABATAN
38	Indah Permatasari, S.Li	Pranata Hubungan Masyarakat Ahli Pertama
39	Mohammad Qomarullah Zaman, S.Pd.	Pengembang Teknologi Pembelajaran Ahli Pertama
40	Arif Fathur Rahman, S.Sos	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama
41	M Reynadli Darmawan, ST	Perencana Ahli Pertama
42	Diah Nur Fitri, S.Sos	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama
43	Asep Sulaeman, S.H.	Pengelola Pengadaan Barang/Jasa Ahli Pertama
44	Trisna Kusmawanto Kusmana, S.Kom	Arsiparis Ahli Pertama
45	Muhammad Dwi Surya, S.E	Penata Layanan Operasional
46	Darajat Kurnia, S.Pd.	Penata Layanan Operasional
47	Rustandi Somantri, S.Pd.	Penata Layanan Operasional
48	Risma Komalasari, S.Kom	Penata Layanan Operasional
49	Hendra Sulistiono, A.Md.Kep	Perawat
50	Wahyu Kurniawan, A.Md.I.Kom	Pranata Hubungan Masyarakat Terampil
51	Defi Dhiah Anggraeni, A.Md	Pranata Komputer Terampil
52	Cita Geovani	Pengadministrasi Perkantoran
53	Ilham Bumi Putra Djohan	Operator Layanan Operasional
54	Dian Caryana	Operator Layanan Operasional
55	Agus Cardaya Saputra	Operator Layanan Operasional

4. Tinjauan Rencana dan Strategi Tahun 2025-2029

Arah kebijakan yang dituangkan dalam Rencana Strategis Balai Diklat Pembangunan Karakter SDM Transportasi tahun 2025-2029 selaras dengan UU Nomor 25 tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional serta merupakan penjabaran Rencana Strategis Kementerian Perhubungan yang tertuang dalam Peraturan Menteri Perhubungan No. 80 tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Perhubungan Tahun 2025-2029 dan Rencana Strategis Badan Pengembangan SDM Perhubungan. Dalam mengukur capaian Rencana Strategis Kegiatan pada Balai Diklat Pembangunan Karakter SDM Transportasi, telah ditetapkan 4 (empat) Sasaran Kegiatan yang memuat 6 (enam) Indikator Kinerja sebagai berikut:

Tabel 1.4.
Sasaran Kegiatan dalam Renstra BP3KSDMT 2025-2029

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	KODE	RUMUS	2025	2026	2027	2028	2029
SK. 8 Meningkatnya Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Perhubungan	IKK 20. Persentase Peserta Pelatihan Aparatur	Caparatur	Jumlah peserta yang mengikuti pelatihan aparatur pada tahun (n) / Target lulusan peserta yang	95,00	95,50	96,00	96,50	97,00

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	KODE	RUMUS	2025	2026	2027	2028	2029
			mengikuti pelatihan aparatur pada tahun (n) x 100%					
SK 9. Terwujudnya Organisasi yang Agile dan Sumber Daya Manusia Unggul	IKK 22. Indeks Profesionalisme ASN	CSDM	Penilaian tingkat profesionalitas pegawai ASN berdasarkan 4 (empat) dimensi, yaitu dimensi Kualifikasi (25%) dari keseluruhan pengukuran, Kompetensi (40%) dari keseluruhan pengukuran dan Kinerja (30%) dari keseluruhan pengukuran serta Disiplin (5%) dari keseluruhan pengukuran	76,00	77,00	78,00	79,00	80,00
SK. 10 Terwujudnya Birokrasi yang Akuntabel dan Berorientasi pada Layanan Prima	IKK 24. Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan BPSDMP	Cakuntabilitas	Realisasi 1 + Realisasi 2 keterangan Realisasi 1 : Jumlah unit yang diadakan pada tahun (n) / Target unit yang diadakan pada tahun (n) x 50% Realisasi 2 : Jumlah layanan yang dilaksanakan pada tahun (n) / Target layanan yang dilaksanakan pada tahun (n) x 50%	95,00	95,50	96,00	96,50	97,00
	IKK 25.	CIKPA	Σ (Revisi DIPA x 10%)+(Deviasi	90,00	90,50	91,00	91,50	92,00

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	KODE	RUMUS	2025	2026	2027	2028	2029
	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)		halaman III DIPA x 10%)+(Penyerapan Anggaran x 20%)+(Belanja Kontraktual x 10%)+(Penyelesaian Tagihan x 10%)+(Penyelesaian UP dan TUP x 10%)+(Dispensasi SPM x 5%)+(Capaian Output x 25%)					
	IKK 26. Nilai SAKIP	CSAKIP	Perencanaan Kinerja, dengan bobot 30% + Pengukuran Kinerja, dengan bobot 30% + Pelaporan Kinerja, dengan bobot 15% + Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal, dengan bobot 25%	78,00	78,50	79,00	79,50	80,00
SK 12. Meningkatnya Kapabilitas Kerjasama dan Kemitraan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan	IKK 28. Persentase Pelaksanaan Kerja Sama dan Kemitraan	Ckerjasama	Jumlah kerja sama yang ditindaklanjuti pada tahun (n) x 40% / Jumlah seluruh kerja sama yang berlaku pada tahun (n) x 60%	80,00	80,50	81,00	81,50	82,00

Berdasarkan perjanjian kinerja yang ditetapkan pada awal tahun anggaran 2025 dan dilakukan revisi pada tahun berjalan, setiap akhir tahun akan dilakukan pengukuran kinerja yang membandingkan antara target yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja dengan pencapaian realisasi setiap sasaran strategis. Perbandingan realisasi kinerja Tahun 2025 terhadap PK Revisi Tahun 2025 dilakukan karena adanya penyesuaian kebijakan dan perubahan pagu anggaran selama tahun berjalan, sehingga target kinerja tetap realistis, terukur, dan sesuai dengan kondisi pelaksanaan serta arah Renstra BP3KSDMT. Data capaian kinerja tahun 2025 dapat dilihat sebagai berikut:

Tabel 1.5.
Perbandingan Realisasi Kinerja Terhadap PK Revisi Tahun 2025

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN
					TW I	TW II	TW III	TW IV	
A	SK 8. Meningkatnya Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Perhubungan	1. IKK 20. Persentase Peserta Pelatihan Aparatur	%	95,00	10,99	31,76	90,86	110,63	116,46
		1. Jumlah Peserta Yang Mengikuti Pelatihan Aparatur	Orang	7242	796	2300	6580	8012	110,63
		a Diklat Pembangunan Karakter PIM Tingkat III	Orang	80	0	0	0	0	0,00
		b Diklat Pembangunan Karakter PIM Tingkat IV	Orang	80	0	0	0	0	0,00
		c Diklat Pembangunan Karakter PNS	Orang	50	0	0	0	0	0,00
		d Diklat Pembangunan Karakter CPNS	Orang	2520	557	1395	2508	2508	99,52
		e Diklat Pembangunan Karakter Calon Taruna	Orang	712	0	0	0	0	0,00
		f Diklat Kerjasama	Orang	3800	239	905	4072	5504	144,84
		2. Target Lulusan Peserta Yang Mengikuti Pelatihan Aparatur	Orang	7242	796	2300	6580	8012	110,63
		a Diklat Pembangunan Karakter PIM Tingkat III	Orang	80	0	0	0	0	0,00
		b Diklat Pembangunan Karakter PIM Tingkat IV	Orang	80	0	0	0	0	0,00
		c Diklat Pembangunan Karakter PNS	Orang	50	0	0	0	0	0,00
		d Diklat Pembangunan Karakter CPNS	Orang	2520	557	1395	2508	2508	99,52
		e Diklat Pembangunan Karakter Calon Taruna	Orang	712	0	0	0	0	0,00
f Diklat Kerjasama	Orang	3800	239	905	4072	5504	144,84		
B	SK 9. Terwujudnya Organisasi yang Agile dan Sumber	2. IKK 22. Indeks Profesionalisme Aparatur Sipil Negara (IPASN)	Indeks	85,04	85,04	85,04	85,04	85,04	100,00

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET PK REVISI	REALISASI CAPAIAN TAHUN 2025				% CAPAIAN	
					TW I	TW II	TW III	TW IV		
	Daya Manusia Unggul									
C	SK 10. Terwujudnya Birokrasi yang Akuntabel dan Berorientasi pada Layanan Prima	3	IKK 24. Persentase Pemenuhan Akuntabilitas di Lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan	%	100,00	18,75	87,50	93,75	100,00	100,00
			a. Bobot 50%	%	50,00	0,00	50,00	50,00	50,00	100,00
			- Jumlah unit yang diadakan	Unit	1	0	1	1	1	100,00
			- Target unit yang diadakan	Unit	1	1	1	1	1	100,00
			b. Bobot 50%	%	50,00	18,75	37,50	43,75	50,00	100,00
			- Jumlah unit yang diadakan	Layanan	8	3	6	7	8	100,00
			- Target unit yang diadakan	Layanan	8	8	8	8	8	100,00
			4	IKK 25. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)	Nilai	90,00	100,00	97,01	97,03	97,04
	5	IKK 26. Nilai SAKIP	Nilai	78,80	78,80	78,80	78,80	78,80	100,00	
D	SK 12. Meningkatnya Kapabilitas Kerjasama dan Kemitraan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan	6	IKK 28. Persentase Pelaksanaan Kerjasama dan Kemitraan	%	100,00	50,00	50,00	100,00	100,00	100,00
			a. Bobot 40%	%	40,00	20,00	20,00	40,00	40,00	100,00
			- Jumlah kerjasama yang ditindaklanjuti	Kesepakatan	4	2	2	4	4	100,00
			- Jumlah kerjasama yang ditindaklanjuti	Kesepakatan	4	4	4	4	4	100,00
			b. Bobot 60%	%	60,00	30,00	30,00	60,00	60,00	100,00
			- Jumlah kerjasama yang disusun	Kesepakatan	4	2	2	4	4	100,00
	- Target kerjasama yang disusun	Kesepakatan	4	4	4	4	4	100,00		

C. PROFIL KEPALA BALAI DIKLAT PEMBANGUNAN KARAKTER SDM TRANSPORTASI



Eko Sudarmanto, M.Pd., M.Mar.E., Lahir di Tulungagung pada tanggal 26 Januari 1971. Memulai karir Jabatan Fungsional pada tanggal 01 Agustus 2009 sampai dengan 04 Januari 2010 sebagai Instruktur Ahli Pertama, tanggal 29 Juli 2013 sampai dengan 25 Juli 2016 sebagai Kepala Subbagian Keuangan dan Administrasi Umum pada Politeknik Pelayaran Surabaya, tanggal 25 Juli 2016 sampai dengan 28 Juli 2017 sebagai Kepala Seksi Sarana dan Prasarana Diklat pada Balai Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Laut Jakarta, tanggal 28 Juli 2017 sampai

dengan 13 Februari 2020 sebagai Kepala Bidang Sumber Daya di Biro Sumber Daya Manusia dan Organisasi, tanggal 13 Februari 2020 sampai dengan 24 April 2020 sebagai Kepala Bagian Mutasi, Kesejahteraan dan Disiplin Pegawai Biro Sumber Daya Manusia dan Organisasi, tanggal 24 April 2020 sampai dengan 20 September 2022 sebagai Kepala Subdirektorat Sistem Informasi dan Sarana Prasarana Angkutan Laut di Direktorat Lalu Lintas dan Angkutan Laut, tanggal 20 September 2022 sampai dengan 19 Mei 2023 sebagai Kepala Subdirektorat Sistem Informasi dan Sarana Prasarana Angkutan Laut di Direktorat Lalu Lintas dan Angkutan Laut, tanggal 19 Mei 2023 sampai dengan 19 Agustus 2024 sebagai Kepala Balai Teknologi Keselamatan Pelayaran di Direktorat Jenderal Perhubungan Laut, tanggal 19 Agustus 2024 sampai dengan 09 Oktober 2024 sebagai Kepala Subdirektorat Perambuan dan Perbengkelan di Direktorat Kenavigasian, Direktorat Jenderal Perhubungan Laut, tanggal 09 Oktober 2024 sampai dengan sekarang sebagai Kepala Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi di Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi berdasarkan Keputusan Menteri Perhubungan RI nomor SK.8320 tahun 2024 tanggal 09 Oktober 2024.

Beliau memiliki latar belakang pendidikan Sekolah Menengah Atas Negeri 1 Tulungagung, Tulungagung (1990), (D-III) di Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang, Semarang (1994), Sarjana (S-1) di Sekolah Tinggi Ilmu Pelayaran, Jakarta (2000), (S-2) di Universitas PGRI Adi Buana, Surabaya (2014).

D. PERISTIWA PENTING TAHUN 2025

Peristiwa penting yang dilaksanakan pada tahun 2025 oleh Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi antara lain:

1. Pelatihan Pembangunan Karakter SDM di Lingkungan Kementerian Ketenagakerjaan

Pelatihan pembangunan Karakter SDM di Lingkungan Kementerian Ketenagakerjaan dilaksanakan pada tanggal 20 Oktober sampai dengan 01 November 2025 (Angkatan I) dengan jumlah peserta sebanyak 350 orang dan 20 sampai dengan 22 November 2025 (Angkatan II) dengan jumlah peserta sebanyak 355 orang, dimana kegiatan tersebut dibuka oleh Menteri Ketenagakerjaan (Prof. Yassierli, Ph.D.). Selain membuka Pelatihan pembangunan Karakter SDM di Lingkungan Kementerian Ketenagakerjaa, Menteri Ketenagakerjaan juga menjadi Narasumber pada kegiatan dimaksud dengan tema “Membangun SDM Kementerian Ketenagakerjaan yang Berintegritas, Adaptif dan Kolaboratif”.



Gambar 1.2.

Pelatihan Pembangunan Karakter di Lingkungan Kementerian Ketenagakerjaan

2. Penetapan Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi Sebagai Lembaga Penyelenggara Pelatihan Terakreditasi
- Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi telah terakreditasi sebagai Lembaga Penyelenggara Pelatihan dengan kategori Bintang I (Satu) dengan total penilaian sebesar 83,347 oleh Lembaga Administrasi Negara (LAN) berdasarkan Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara nomor 725/K.I./PDP.09/2025, tentang Penetapan Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi Kementerian Perhubungan Sebagai Lembaga Penyelenggara Pelatihan Terakreditasi, tanggal 13 November 2025. Sertifikat akreditasi tersebut berlaku selama lima (5) tahun. Akreditasi ini menjadi pengakuan resmi atas pemenuhan standar mutu penyelenggaraan pelatihan, sekaligus memperkuat peran BP3KSDMT sebagai institusi yang kredibel dalam pengembangan karakter sumber daya manusia transportasi. Adapun unsur yang dinilai dalam proses penetapan akreditasi tersebut adalah sebagai berikut:
- Unsur Organisasi dan Kepemimpinan;
 - Unsur Manajemen Sumber Daya Manusia;
 - Unsur Manajemen Sumber Daya;
 - Unsur Kemitraan dan Hubungan Pemangku Kepentingan;
 - Unsur Manajemen Pelayanan;
 - Unsur Manajemen Mutu;
 - Unsur Hasil Kinerja Utama;
 - Unsur Manajemen Pengetahuan dan Inovasi.



Penyerahan Sertifikat dan Keputusan Kepala LAN Sebagai Lembaga Penyelenggara Pelatihan Terakreditasi dengan kategori Bintang I (Satu)

Gambar 1.3.
Penyerahan Sertifikat Akreditasi BP3KSDMT

3. Penyelenggaraan Program Ketahanan Pangan Tahun 2025

Program ketahanan pangan merupakan serangkaian kebijakan dan kegiatan pemerintah untuk menjamin ketersediaan, aksesibilitas, kualitas, dan stabilitas pangan bagi seluruh rakyat. Pada tahun 2025, BP3KSDMT melaksanakan program ketahanan pangan di area/lahan kosong dengan menanam sayur mayur, buah-buahan dan padi.



Program ketahanan pangan di lingkungan BP3KSDMT

Gambar 1.4.

Program Ketahanan Pangan BP3KSDMT

4. Peningkatan Status Klinik Menjadi Klinik Pratama

Dalam rangka meningkatkan layanan pengabdian masyarakat melalui dukungan penyediaan akses layanan kesehatan berbasis masyarakat dan layanan kesehatan kepada peserta diklat dan pegawai di lingkungan BP3KSDMT, per 23 Juni 2025 berdasarkan rekomendasi dari Dinas Kesehatan Kabupaten Bandung nomor 400.7.5.4/07729/DINKES tanggal 13 Juni 2025 dan Sertifikat Standar Aktivitas Klinik Pemerintah nomor 503/0002-AK-KP/DPMPTSP/VI/2025 tanggal 23 Juni 2025, Klinik BP3KSDMT berubah menjadi Klinik Pratama dengan jenis pelayanan Klinik rawat jalan dengan nomor surat ijin praktik penanggung jawab Klinik 503/0655-SIP-DR/DPMPTSP/VII/2024. Status Klinik Pratama berlaku selama 5 (lima) tahun dan dapat diperpanjang kembali selama memenuhi persyaratan sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku.



Klinik Pratama Rawat Jalan BP3KSDMT

Gambar 1.5.

Klinik Pratama Rawat Jalan BP3KSDMT

5. Pemenuhan Sertifikasi ISO 45001:2018 Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3)

Dalam rangka pemenuhan Sertifikasi ISO 45001:2018 Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3), BP3KSDMT telah melalui tahapan audit oleh lembaga sertifikasi LRQA. Proses diawali dengan Audit Tahap I pada tanggal 22 Desember 2025 yang bertujuan untuk menilai kecukupan dan kesesuaian dokumen kebijakan, prosedur, serta perangkat pendukung Sistem Manajemen K3.

Selanjutnya, Audit Tahap II dilaksanakan pada tanggal 23 Desember 2025 untuk memverifikasi implementasi sistem di lapangan melalui observasi, wawancara, serta pemeriksaan terhadap penerapan pengendalian risiko.

Seluruh temuan audit telah ditindaklanjuti melalui tindakan korektif yang kemudian diverifikasi oleh LRQA. Berdasarkan hasil verifikasi tersebut, melalui rapat komite sertifikasi, BP3KSDMT dinyatakan memenuhi persyaratan dan berhak memperoleh Sertifikat ISO 45001:2018 sebagai bukti komitmen terhadap penerapan keselamatan dan kesehatan kerja (K3).



Gambar I.6.

*Kegiatan Pemenuhan Sertifikasi ISO 45001:2018
Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) Tahun 2025*

BAB II

KEGIATAN POKOK BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PEMBANGUNAN KARAKTER SUMBER DAYA MANUSIA TRANSPORTASI

Strategi pelaksanaan program kerja Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi, disusun berdasarkan prioritas yang di dasarkan pada sasaran strategis yang telah ditetapkan serta kesiapan pelaksanaan kegiatan sebagaimana tertuang dalam Penetapan Kinerja Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi Tahun Anggaran 2025.

Sasaran Strategis yang pertama dan utama yang merupakan *core business* dari Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi adalah “Meningkatnya Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Perhubungan”. Sasaran strategis tersebut dijabarkan menjadi 2 (dua) Indikator Kinerja Utama yaitu 1). Jumlah Peserta Yang Mengikuti Pelatihan Aparatur, dan 2). Jumlah Lulusan Peserta Yang Mengikuti Pelatihan Aparatur. Adapun Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) Awal Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi Tahun Anggaran 2025 adalah sebesar Rp.45.831.052.000,- dan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) Revisi menjadi sebesar Rp.35.626.013.000,-.

A. Target dan Realisasi

Pada Tahun 2025 Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi telah melaksanakan berbagai kegiatan, antara lain sebagai berikut :

1. Diklat Pembangunan Karakter

Pada tahun 2025, Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi telah melaksanakan Diklat Pembangunan Karakter antara lain sebagai berikut :

Tabel II.1.
Target dan Realisasi Diklat Pembangunan Karakter Tahun 2025

NO	PROGRAM DIKLAT	PESERTA				%	LULUSAN				%
		TARGET	REALISASI				TARGET	REALISASI			
			L	P	JML			L	P	JML	
1.	Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter PIM Tingkat III (PKA)	80	0	0	0	0.00%	80	0	0	0	0.00%
2.	Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter PIM Tingkat IV (PKP)	80	0	0	0	0.00%	80	0	0	0	0.00%
3.	Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter PNS	50	0	0	0	0.00%	50	0	0	0	0.00%
4.	Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Taruna/CPNS	2,520	1,835	673	2,508	99.52%	2,520	1,835	673	2,508	99.52%
5.	Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Calon Taruna	712	0	0	0	0.00%	712	0	0	0	0.00%
6.	Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Kerjasama	3800	4,180	1,324	5,504	152.89%	3800	4,180	1,324	5,504	152.89%
JUMLAH		7242	6,015	1,997	8,012	110.63%	7242	6,015	1,997	8,012	110.63%

Capaian jumlah peserta diklat Pembangunan karakter sumber daya manusia transportasi tahun 2025 adalah 110,63% atau sebanyak 8.012 peserta dari target 7.242 peserta.



Gambar II.1
 Dokumentasi Kegiatan Diklat Pembangunan Karakter Tahun 2025

2. Padat Karya

Program Padat Karya adalah kegiatan pemberdayaan Masyarakat Marginal / miskin yang bersifat produktif berdasarkan pemanfaatan sumber daya alam, tenaga kerja, dan teknologi lokal dalam rangka mengurangi pengangguran dan kemiskinan, meningkatkan pendapatan serta mempertahankan daya beli masyarakat. Program padat karya yang dilakukan oleh BP3KSDMT merupakan bentuk dukungan terhadap program pemerintah dalam percepatan penghapusan kemiskinan ekstrim.

Dasar hukum pelaksanaan program Padat Karya adalah Peraturan Menteri Perhubungan nomor 70 Tahun 2021 tentang Tata Cara Penyelenggaraan Program Padat Karya di Lingkungan Kementerian Perhubungan, dimana satuan kerja atau unit pelaksana teknis menyiapkan paling sedikit dokumen mengenai:

- Target dan Realisasi Anggaran Kegiatan;
- Target dan Realisasi Jumlah Tenaga Kerja;
- Target dan Realisasi Anggaran yang diserap untuk upah;
- Realisasi Jadwal Pelaksanaan;
- Kendala yang dihadapi;
- Dokumentasi Pelaksanaan;
- Tanda Bukti Pembayaran Upah;
- Absensi/Daftar Hadir Tenaga Kerja

Bentuk implementasi program padat karya di lingkungan BP3KSDMT adalah berupa pembuatan DPT Area Camp Site Ampar Bima bagian bawah, Pembuatan Saung Lapangan Kresna dan Pembuatan Saluran Gorong-Gorong Drainase.



*Gambar II.2.
Kegiatan Padat Karya Tahun 2025*

3. Sarana dan Prasarana

Data Sarana dan Prasarana yang ada di lingkungan Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi adalah sebagai berikut:

Tabel II.2.
Sarana dan Prasarana BP3KSDMT Tahun 2025

NO.	SARANA DAN PRASARANA	JUMLAH	TOTAL KAPASITAS
1	Asrama	7	540
2	Kelas	12	300
3	Gedung Utama	1	50
4	Gedung Satria	1	300
5	Ruang Makan	1	300
6	Gedung Olah Raga	1	100
7	Masjid	1	100
8	Ruang Audiovisual	1	25
9	Rumah Dinas	9	20
10	Kendaraan		
	Fortuner	1	6
	Ford Ranger	3	12
	Hiace	1	16
	Espasio	1	16
	Bus	1	30
	Truk	4	100
	Phanter Pick Up	1	2
	Ambulance	1	3
	KLX	6	6
	Komodo	4	8
	ATV	2	2
11	Fasilitas Luar Ruangan		
	Multi Element 1	1	30
	Multi Element 2	1	30
	Multi Element 3	1	30
	Multi Element 4	1	30
	Multi Element 5	1	30
	Multi Element 6	1	30
	Multi Element 7	1	30
	Multi Element 8	1	30
	Multi Element 9	1	30
	Multi Element 10	1	30
	Multi Element 11	1	30
	Multi Element 12	1	30
	Multi Element 13	1	30
	Multi Element 14	1	30
	Multi Element 15	1	30
	Multi Element 16	1	30
	Multi Element 17	1	30
	Multi Element 18	1	30



Asrama Peserta Diklat



Kelas Peserta Diklat



Aula Gedung Satria



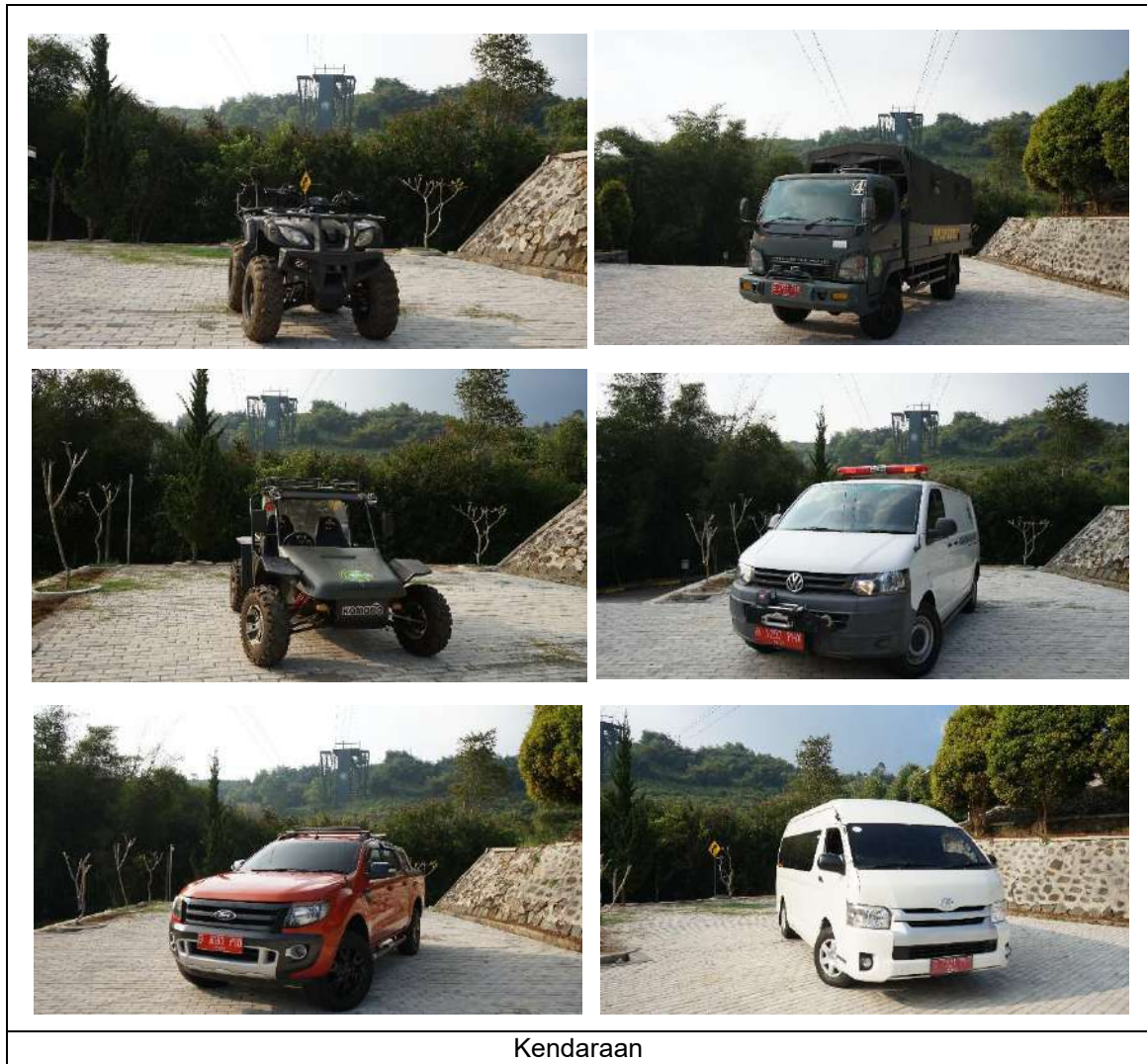
Gedung Utama



Masjid



Gedung Olah Raga dan Kolam Latih



Gambar II.3
 Dokumentasi Sarana dan Prasarana BP3KSDMT Tahun 2025

4. Utilisasi Sarana dan Prasarana Tahun 2025

Realisasi utilitas sarana dan prasarana di lingkungan Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi tahun 2025 adalah sebagai berikut:

Tabel II.3.
Utilisasi Sarana dan Prasarana BP3KSDMT Tahun 2025

NO	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)	KAPASITAS PER UNIT (ORG)	KAPASITAS TOTAL (ORG)	JAM OPERASIONAL PER HARI (JAM)	KAPASITAS TERPASANG PER TAHUN (VOLUME)	SATUAN	RENCANA UTILISASI (ORG)		REALISASI UTILISASI (ORG)	
								VOLUME	% RENCANA	VOLUME	% REALISASI
A.	FASILITAS UTAMA										
1	Asrama A	1	52	52	24	12.480	OH	12.480	100%	8.512	68,21%
	Asrama B	1	52	52	24	12.480	OH	12.480	100%	8.112	65,00%
	Asrama C	1	104	104	24	24.960	OH	24.960	100%	13.054	52,30%
	Asrama D	1	100	100	24	24.000	OH	24.000	100%	7.976	33,23%
	Asrama E	1	104	104	24	24.960	OH	24.960	100%	9.349	37,46%
	Asrama F	1	100	100	24	24.000	OH	24.000	100%	9.086	37,86%
	Asrama Executive	1	28	28	24	6.720	OH	6.720	100%	6.720	100,00%
2	Kelas A	1	25	25	8	6.000	OH	6.000	100%	0	0,00%
	Kelas B	1	25	25	8	6.000	OH	6.000	100%	0	0,00%
	Kelas C	1	25	25	8	6.000	OH	6.000	100%	0	0,00%
	Kelas D	1	25	25	8	6.000	OH	6.000	100,00%	2.506	41,77%
	Kelas E	1	25	25	8	6.000	OH	6.000	100,00%	2.506	41,77%
	Kelas F	1	25	25	8	6.000	OH	6.000	100,00%	2.356	39,27%
	Kelas G	1	25	25	8	6.000	OH	6.000	100,00%	2.488	41,47%
	Kelas H	1	25	25	8	6.000	OH	6.000	100,00%	2.488	41,47%
	Kelas I	1	25	25	8	6.000	OH	6.000	100,00%	2.488	41,47%
	Kelas J	1	25	25	8	6.000	OH	6.000	100,00%	2.668	44,47%

NO	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)	KAPASITAS PER UNIT (ORG)	KAPASITAS TOTAL (ORG)	JAM OPERASIONAL PER HARI (JAM)	KAPASITAS TERPASANG PER TAHUN (VOLUME)	SATUAN	RENCANA UTILISASI (ORG)		REALISASI UTILISASI (ORG)	
								VOLUME	% RENCANA	VOLUME	% REALISASI
	Kelas K	1	25	25	8	6.000	OH	6.000	100,00%	2.568	42,80%
	Kelas L	1	25	25	8	6.000	OH	6.000	100,00%	2.518	41,97%
3	Gedung Utama	1	50	50	8	12.000	OH	12.000	100,00%	10.522	87,68%
4	Aula Gedung Satria	1	300	300	8	72.000	OH	72.000	100,00%	42.520	59,06%
B.	FASILITAS PENUNJANG										
1	Ruang Makan	1	300	300	3	72.000	OH	72.000	100,00%	35.244	48,95%
2	Gedung Olahraga	1	100	100	8	24.000	OH	24.000	100%	18.292	76,22%
3	Masjid	1	100	100	24	24.000	OH	24.000	100,00%	49.324	205,52%
4	Ruang Audiovisual	1	25	25	6	6.000	OH	6.000	100%	24	0,40%
5	Kendaraan										
	Fortuner	1	6	6	24	1.440	OH	1440	100%	1466	101,81%
	Ford Ranger	3	4	12	24	2.880	OH	2880	100%	3856	133,89%
	Hiace	1	16	16	24	3.840	OH	3840	100%	1730	45,05%
	Espasio	1	16	16	24	3.840	OH	3840	100%	1610	41,93%
	Bus	1	30	30	24	7.200	OH	7200	100%	0	0,00%
	Truk	4	25	100	24	24.000	OH	24000	100%	20290	84,54%
	Phanter Pick Up	1	2	2	24	480	OH	480	100%	984	205,00%
	Ambulance	1	3	3	24	720	OH	720	100%	540	75,00%

NO	FASILITAS	JUMLAH (UNIT)	KAPASITAS PER UNIT (ORG)	KAPASITAS TOTAL (ORG)	JAM OPERASIONAL PER HARI (JAM)	KAPASITAS TERPASANG PER TAHUN (VOLUME)	SATUAN	RENCANA UTILISASI (ORG)		REALISASI UTILISASI (ORG)	
								VOLUME	% RENCANA	VOLUME	% REALISASI
	KLX	6	1	6	24	1.440	OH	1440	100%	1430	99,31%
	Komodo	4	2	8	24	1.920	OH	1920	100%	1703	88,70%
	ATV	2	1	2	24	480	OH	480	100%	232	48,33%
6	Fasilitas Luar Ruang										
	Multi Element 1	1	30	30	8	7.200	OH	7200	100%	1000	13,89%
	Multi Element 2	1	30	30	8	7.200	OH	7200	100%	0	0,00%
	Multi Element 3	1	30	30	8	7.200	OH	7200	100%	0	0,00%
	Multi Element 4	1	30	30	8	7.200	OH	7200	100%	60	0,83%
	Multi Element 5	1	30	30	8	7.200	OH	7200	100%	0	0,00%
	Multi Element 6	1	30	30	8	7.200	OH	7200	100%	0	0,00%
	Multi Element 7	1	30	30	8	7.200	OH	7200	100%	330	4,58%
	Multi Element 8	1	30	30	8	7.200	OH	7200	100%	0	0,00%
	Multi Element 9	1	30	30	8	7.200	OH	7200	100%	0	0,00%
	Multi Element 10	1	30	30	8	7.200	OH	7200	100%	90	1,25%
	Multi Element 11	1	30	30	8	7.200	OH	7200	100%	0	0,00%
	Multi Element 12	1	30	30	8	7.200	OH	7200	100%	984	13,67%
	Multi Element 13	1	30	30	8	7.200	OH	7200	100%	90	1,25%
	Multi Element 14	1	30	30	8	7.200	OH	7200	100%	0	0,00%
	Multi Element 15	1	30	30	8	7.200	OH	7200	100%	0	0,00%
	Multi Element 16	1	30	30	8	7.200	OH	7200	100%	0	0,00%
	Multi Element 17	1	30	30	8	7.200	OH	7200	100%	0	0,00%
	Multi Element 18	1	30	30	8	7.200	OH	7200	100%	240	3,33%

B. Biaya Diklat

Indeks Biaya Diklat di Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi pada tahun 2025 adalah sebagai berikut:

Tabel II.4.
Indeks Biaya Diklat BP3KSDMT Tahun 2025

NO	PROGRAM DIKLAT	WAKTU DIKLAT		BIAYA DIKLAT (Rp)/PESERTA			KETERANGAN
				SUBSIDI	DIBAYAR PESERTA	TOTAL ((4)+(5))	
1	2	3		4	5	6	7
A. Diklat Pembangunan Karakter							
1	Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter PIM Tingkat III (PKA)			1,813,900	0	1,813,900	
2	Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter PIM Tingkat IV (PKP)			2,405,950	0	2,405,950	
3	Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Taruna/CPNS			1,043,879	0	1,043,879	
4	Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Aparatur Sipil Negara (ASN)			1,379,390	0	1,379,390	
4	Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Calon Taruna			1,482,785	0	1,482,785	
B. Diklat Kerja Sama							
1	Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Kerjasama (Madatukar Mandiri)			0	2,163,946	2,163,946	
2	Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Kerjasama (Masyarakat Umum)			0	973,044	973,044	

Pada Diklat Kerjasama ini juga kami tidak hanya menyelenggarakan Diklat pembangun karakter saja akan tetapi bisa juga dilaksanakan kegiatan *Family Gathering*, jiwa korsa, *Empolyee Gathering Outbound*, Perkemahan/Camping, Diklat kepemimpinan bagi Manajer/Supervisor perusahaan serta kami juga dapat menerima acara dari berbagai macam komunitas atau perkumpulan. Kerjasama Diklat yang telah dilaksanakan oleh Balai Diklat Pembangunan Karakter SDM Transportasi pada Tahun 2025 tersaji pada *Tabel I.2*.

C. Permasalahan dan Upaya Pemecahan

Pada Tahun Anggaran berjalan terdapat kebijakan efisiensi anggaran yang berdampak pada pelaksanaan program dan kegiatan pendidikan dan pelatihan. Kebijakan tersebut mengakibatkan penyesuaian metode pelaksanaan Diklat Pembangunan Karakter yang semula direncanakan secara luring (*offline*) menjadi daring (*online*). Selain itu, sejumlah kegiatan diklat lainnya seperti Diklat PKA, PKP, ASN, serta Diklat Catat Polbit turut terdampak pembatasan dan blokir anggaran sebagai bagian dari langkah efisiensi. Kondisi ini berpotensi memengaruhi kualitas interaksi pembelajaran, efektivitas penyampaian materi, serta capaian target kinerja yang telah ditetapkan.

Dalam menghadapi kondisi tersebut, dilakukan berbagai langkah penyesuaian strategis dan operasional, antara lain optimalisasi pemanfaatan platform pembelajaran daring, penyesuaian metode pembelajaran tanpa mengurangi substansi kurikulum, efisiensi komponen pembiayaan, serta penguatan koordinasi dengan para pemangku kepentingan.

Kontribusi signifikan terhadap capaian kinerja juga berasal dari pelaksanaan diklat kerja sama. Dari target sebanyak 3.800 peserta, terealisasi sebanyak 4.180 peserta, sehingga memberikan dukungan yang cukup besar terhadap realisasi keseluruhan jumlah lulusan.

Secara keseluruhan, meskipun terdapat kebijakan efisiensi anggaran dan blokir pada beberapa kegiatan, jumlah lulusan peserta tetap melampaui target. Dari target 7.242 peserta, terealisasi sebanyak 8.012 lulusan atau mencapai 110,63%. Capaian tersebut menunjukkan bahwa melalui strategi penyesuaian dan optimalisasi pelaksanaan kegiatan, target kinerja tetap dapat dicapai secara optimal.

BAB III KEGIATAN ADMINISTRATIF

A. KEUANGAN

Pengelolaan keuangan negara dan barang milik negara yang baik tentunya merupakan nilai yang dapat meningkatkan kadar good governance dimasa reformasi birokrasi saat ini. Reformasi birokrasi meliputi bidang perencanaan dan anggaran, perbendaharaan, akuntansi dan pertanggung jawaban serta pemeriksaan keuangan. Reformasi ini dituangkan dalam UU Nomor 17 tahun 2003 tentang Keuangan Negara, UU Nomor 1 tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara dan UU Nomor 15 tahun 2004 tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggung Jawab Keuangan Negara. Dalam UU No. 1 tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara dinyatakan bahwa perbendaharaan adalah pengelolaan dan pertanggungjawaban keuangan negara, termasuk investasi dan kekayaan yang dipisahkan, yang ditetapkan di dalam APBN dan APBD.

Selama tahun 2025, Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi telah melakukan 12 (dua belas) kali revisi Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA). Hal ini disebabkan oleh adanya program penghematan belanja pemerintah serta perubahan kegiatan sesuai dengan kebutuhan, situasi, dan kondisi pada saat pelaksanaan guna mengoptimalkan pelaksanaan anggaran. Perubahan tersebut dilakukan berdasarkan sumber pendapatan dan jenis belanja yang dijabarkan sebagai berikut:

*Tabel III.1.
Output Kegiatan BP3KSDMT Tahun Anggaran 2025 (DIPA awal)*

NO.	KLASIFIKASI RINCIAN OUTPUT (KRO)	JLH	SATUAN	ANGGARAN (Ribu Rp)	P'TASE (%)
1	Kerja sama	4	Kesepakatan	118.076.000	0,26%
2	Layanan Dukungan Manajemen Internal	1	Layanan	281.724.000	0,61%
3	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	1	Unit	1.332.882.000	2,91%
4	Layanan Manajemen SDM Internal	7.048	Orang	19.416.724.000	42,37%
5	Layanan Manajemen SDM Internal	110	Orang	1.027.172.000	2,24%
6	Layanan Dukungan Manajemen Internal	7	Layanan	23.214.670.000	50,65%
7	Layanan Manajemen Kinerja Internal	18	Dokumen	439.804.000	0,96%
TOTAL PAGU				45.831.052.000	100,00%

Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) Tahun Anggaran 2025, Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi telah beberapa kali di revisi untuk mengakomodasi semua kegiatan di Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi. Adapun DIPA revisi-12 (terakhir) tahun 2025 dijabarkan sebagai berikut:

Tabel III.2.
Output Kegiatan BP3KSDMT Tahun Anggaran 2025 Revisi-12

NO.	KLASIFIKASI RINCIAN OUTPUT (KRO)	JLH	SATUAN	ANGGARAN (Ribu Rp)	P'TASE (%)
1	Kerja sama	4	Kesepakatan	72.236.000	0,22%
2	Layanan Dukungan Manajemen Internal	1	Layanan	87.500.000	0,47%
3	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	1	Unit	1.332.882.000	1,76%
4	Layanan Manajemen SDM Internal	7248	Orang	11.554.789.000	44,78%
5	Layanan Manajemen SDM Internal	110	Orang	241.402.000	2,23%
6	Layanan Dukungan Manajemen Internal	7	Layanan	22.164.467.000	49,25%
7	Layanan Manajemen Kinerja Internal	18	Dokumen	172.737.000	1,30%
TOTAL PAGU				35.626.013.000	100,00%

1. Target dan Realisasi

a. Anggaran / SAI

Target dan realisasi anggaran menggambarkan perbandingan antara alokasi anggaran belanja negara dengan realisasinya, selama periode 1 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025. Realisasi Belanja Negara pada 31 Desember 2025 adalah sebesar Rp 35.536.099.299,- dari target pagu awal sebesar Rp 45.831.052.000 sementara target pagu setelah efisiensi anggaran (Pagu Efektif) sebesar Rp 35.626.013.000,-. Ringkasan laporan target dan realisasi Anggaran periode 1 Januari 2025 sampai dengan 31 Desember 2025, digambarkan sebagai berikut :

Tabel. III.3.
Ringkasan Laporan Target dan Realisasi Anggaran Tahun 2025

Uraian (Belanja Negara)	Anggaran 2025		
	Target	Realisasi	Realisasi
Pagu Awal	45.831.052.000,-	35.536.099.299,-	77,54%
Pagu Setelah Efisiensi	35.626.013.000,-	35.536.099.299,-	99,75%

Berdasarkan *Tabel III.3*, dapat diperoleh gambaran bahwa realisasi anggaran Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi Tahun 2025 terhadap pagu awal sebesar Rp. 45.831.052.000,- terealisasi sebesar Rp. 35.536.099.299,- atau 77,74 persen. Setelah dilakukan efisiensi anggaran, pagu menjadi sebesar Rp. 35.626.013.000,- dengan realisasi sebesar Rp. 35.536.099.299,- atau 99,75 persen, yang menunjukkan bahwa penyesuaian anggaran berdampak pada optimalisasi realisasi belanja, sebagaimana digambarkan pada Tabel berikut ini :

Tabel III.4.
Alokasi dan Realisasi DIPA Tahun 2025

UNIT KERJA	PAGU			REALISASI sd 31 DESEMBER 2025		
	PAGU AWAL	BLOKIR	PAGU EFEKTIF	(Rp)	% thdp Pagu	% thdp Pagu Efektif
BP3KSDMT						
1	2	3	4= (2-3)	5	6=(5/2)	7=(5/4)
JUMLAH	45.831.052.000	10.205.039.000	35.626.013.000	35.536.099.299	77,54	99,75
51 BELANJA PEGAWAI	7.211.368.000		7.211.368.000	7.126.748.042	98,83	98,83
52 BELANJA BARANG	37.286.802.000	10.205.039.000	27.081.763.000	27.076.503.257	72,62	99,98
RM	27.740.775.000	8.086.297.000	19.654.478.000	19.649.247.031	70,83	99,97
PNBP	9.546.027.000	2.118.742.000	7.427.285.000	7.427.256.226	77,80	100,00
53 BELANJA MODAL	1.332.882.000		1.332.882.000	1.332.848.000	100,00	100,00
RM	1.332.882.000		1.332.882.000	1.332.848.000	100,00	100,00

b. PNBP

Target dan realisasi penerimaan PNBP Pada BP3KSDMT tahun 2025 memiliki target penerimaan PNBP sebesar Rp. 10.048.450.000,- dengan realisasi sebesar Rp. 8.391.365.715,- atau persentase capaian sebesar 83,51%. Realisasi penerimaan PNBP belum mencapai target yang ditetapkan dikarenakan adanya kebijakan efisiensi anggaran pada pagu penggunaan PNBP sebesar Rp. 2.118.742.000,-. Berikut tabel sumber penerimaan PNBP pada Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi Tahun 2025:

Tabel III.5.
Realisasi Pendapatan PNBP Tahun 2025

NO	URAIAN	PENDAPATAN
1.	Diklat Pembangunan Karakter (425421)	8.343.731.000
2.	Sewa Sarana dan Prasarana (425151)	763.488
3.	Penerimaan Kembali Belanja Barang TA. Sebelumnya (425912)	34.827.727
4.	Penjualan Peralatan dan Mesin (425122)	12.043.500
Total pendapatan		8.391.365.715
Target Pendapatan		10.048.450.000
Persentase (%)		83.51%

c. SIMAK BMN

Pengelolaan dan pertanggungjawaban Barang Milik Negara (BMN) merupakan bagian integral dari pengelolaan keuangan negara. BMN adalah seluruh barang yang diperoleh atas beban APBN/APBD atau dari perolehan lain yang sah, seperti hibah, pelaksanaan kontrak, ketentuan peraturan perundang-undangan, dan putusan pengadilan. Pertanggungjawaban BMN menjadi krusial karena nilai aset disajikan dalam laporan keuangan, khususnya pada neraca, yang disusun melalui proses akuntansi berbasis akrual.

Pengamanan BMN meliputi aspek fisik, administratif, dan hukum. Secara administratif, diperlukan sistem pengelolaan dan penatausahaan yang tertib, terintegrasi, dan andal agar pengawasan atas kondisi, nilai, dan status pemanfaatan aset dapat dilakukan secara optimal serta mendukung pengambilan keputusan oleh pemangku kepentingan.

Penatausahaan dan pembukuan BMN didukung oleh Sistem Informasi Manajemen dan Akuntansi BMN (SIMAK BMN) yang terintegrasi dalam aplikasi SAKTI pada tingkat satuan kerja. Sistem ini mencatat seluruh siklus pengelolaan BMN, mulai dari perolehan hingga penghapusan, sehingga data aset tersaji secara andal dan selaras dengan laporan keuangan. Selain itu, optimalisasi pemanfaatan BMN difasilitasi melalui Sistem Informasi Manajemen Aset Negara Versi 2 (SIMAN V2) yang dikelola Kementerian Keuangan, khususnya untuk proses pemanfaatan dan pemindahtanganan aset.

Integrasi SIMAK BMN, SAKTI, dan SIMAN V2 mewujudkan pengelolaan BMN yang tertib, transparan, dan akuntabel, serta mendukung prinsip check and balance antara arus barang dan arus keuangan. Dengan demikian, pengelolaan BMN dapat dilaksanakan secara efektif dan efisien guna memberikan nilai tambah bagi negara.

Laporan posisi barang milik negara Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi pada neraca posisi per tanggal 31 Desember 2025 adalah sebagai berikut:

Tabel III.6.
Posisi Barang Milik Negara Di Neraca Tahun Anggaran 2025

AKUN NERACA		JUMLAH
KODE	URAIAN	
1	2	3
117111	Barang Konsumsi	130.080.750
117131	Bahan Baku	212.257.000
131111	Tanah	29.711.970.794
132111	Peralatan dan Mesin	53.370.433.702
133111	Gedung dan Bangunan	68.784.911.063
134111	Jalan dan Jembatan	1.759.809.000
134112	Irigasi	3.202.366.600
134113	Jaringan	8.373.593.215
135121	Aset Tetap Lainnya	2.570.230
137111	Akumulasi Penyusutan Peralatan dan Mesin	-50.750.719.971
137211	Akumulasi Penyusutan Gedung dan Bangunan	-12.068.395.795
137311	Akumulasi Penyusutan Jalan dan Jembatan	- 1.656.290.824
137312	Akumulasi Penyusutan Irigasi	- 1.034.231.754
137313	Akumulasi Penyusutan Jaringan	- 3.275.798.021
162191	Aset Tak berwujud Lainnya	988.140.000
Jumlah		97.538.438.989

Posisi Barang Milik Negara yang di miliki oleh BP3KSDMT pada tahun 2025 ini mengalami penurunan dibandingkan dengan tahun 2024 hal ini dikarenakan penyusutan Barang Miliki Negara yang dikuasi oleh BP3KSDMT.

Tabel III.7.
Barang Milik Negara Di Neraca Tahun Anggaran 2025

AKUN NERACA		JUMLAH		
KODE	URAIAN	NILAI BMN	PENYUSUTAN	NILAI NETTO
1	2	3	4	5
117111	Barang Konsumsi	130.080.750	0	130.080.750
117131	Bahan Baku	0	0	0
131111	Tanah	29.711.970.794	0	29.711.970.794
132111	Peralatan dan Mesin	53.370.433.702	-50.750.719.971	2.619.713.731
133111	Gedung dan Bangunan	68.784.911.063	-12.068.395.795	56.716.515.268
134111	Jalan dan Jembatan	1.759.809.000	- 1.656.290.824	103.518.176
134112	Irigasi	3.202.366.600	- 1.034.231.754	2.168.134.846
134113	Jaringan	8.373.593.215	- 3.275.798.021	5.097.795.194
135121	Aset Tetap Lainnya	2.570.230	0	2.570.230
162191	Aset Tak berwujud Lainnya	988.140.000	0	988.140.000
Jumlah		166.323.875.354	68.785.436.365	97.538.438.989

Jumlah aset yang berhasil diinventaris sampai dengan tahun 2025 sebesar Rp. 166.323.875.354,- dalam inventaris pada tahun 2025 terjadi penyusutan aset, adapun rincian penyusutan adalah sebagai berikut, untuk Akumulasi Penyusutan Peralatan dan Mesin sebesar Rp. 50.750.719.971,- untuk Akumulasi Penyusutan Gedung dan Bangunan sebesar Rp. 12.068.395.795,- Akumulasi Penyusutan Jalan dan Jembatan Rp. 1.656.290.824,- untuk Akumulasi Penyusutan Irigasi sebesar Rp. 1.034.231.754,- untuk Akumulasi Penyusutan Jaringan sebesar Rp. 3.275.798.021,- dengan demikian jumlah penyusutan aset sampai dengan tahun 2025 sebesar Rp. 68.785.436.365,- sehingga aset netto Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi pada tahun 2025 sebesar Rp. 97.538.438.989,-.

2. Permasalahan dan Upaya Pemecahannya

Program dan kegiatan Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi (BP3KSDMT) dapat dilaksanakan sesuai target perjanjian kinerja yang telah ditentukan. Pemecahan masalah yang ditempuh adalah melakukan revisi sub output kegiatan dengan memperhatikan kaidah-kaidah revisi yang ditetapkan, melakukan koordinasi teknis dengan pembina teknis masing-masing diklat dan koordinasi dengan Biro Kepegawaian Kementerian Perhubungan.

Disamping hal tersebut, penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) Tahun Anggaran berikutnya dilakukan secara matang dan komprehensif sesuai dengan kebutuhan riil sehingga setiap output yang telah ditetapkan dapat dilaksanakan.

Realisasi pendapatan PNBPN tidak mencapai target yang telah ditetapkan sebagai dampak kebijakan efisiensi anggaran yang mengakibatkan pembatasan dan blokir terhadap sejumlah kegiatan penghasil penerimaan. Kondisi tersebut berpengaruh pada berkurangnya volume layanan dan aktivitas yang menjadi sumber PNBPN, sehingga potensi pendapatan tidak dapat terealisasi secara optimal sesuai perencanaan. Sebagai upaya penanganan, dilakukan optimalisasi kegiatan yang tetap dapat dilaksanakan, penguatan koordinasi dengan mitra kerja, evaluasi proyeksi pendapatan secara lebih realistis, peningkatan monitoring atas kegiatan penghasil PNBPN, serta pengajuan relaksasi anggaran PNBPN guna memberikan ruang fiskal yang lebih fleksibel dalam mendukung pencapaian target penerimaan.

B. SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)

1. Target dan Realisasi

a. Sistem Informasi Kepegawaian

Jumlah Sumber Daya Manusia pada tahun 2025 adalah sebanyak 55 orang yang terdiri dari 32 Pegawai Negeri Sipil (PNS), 3 Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) dan 20 Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK).

b. Formasi Pegawai (PNS dan PPPK)

Pada tahun 2025, Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi mendapatkan penambahan formasi jabatan pegawai, yaitu 3 (tiga) CPNS dan 8 (delapan) PPPK.

c. Mutasi Pegawai (PNS)

Pada tahun 2025, tidak ada mutasi pegawai di lingkungan Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi.

d. Pengembangan Pegawai (PNS)

Pada Tahun 2025, Pegawai Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi yang mendapatkan kenaikan pangkat adalah sebanyak 2 (dua) orang dengan rincian sebagai berikut:

Tabel III.8.
Rincian Kenaikan Jenjang Pegawai Tahun 2025

NO.	KENAIKAN JENJANG	JUMLAH
1.	III d – IV a	1
2.	III a - III b	1

e. Komposisi Pegawai (PNS dan PPPK)

1. Berdasarkan Jenis Kelamin

Tabel III.9.
Komposisi Pegawai Berdasarkan Jenis kelamin Tahun 2025

No	Laki-Laki	Perempuan	Jumlah
1	40	15	55

2. Berdasarkan Golongan

Tabel III.10.
Komposisi Pegawai Berdasarkan Pangkat/Golongan Tahun 2025

NO.	UNIT KERJA	GOLONGAN/RUANG																JUMLAH	
		IV					III				II				PPPK				
		e	d	c	b	a	d	c	b	a	d	c	b	a	X	IX	VII		V
1	BP3KSDMT	0	0	0	2	3	11	5	5	8	0	1	0	0	1	12	3	4	55

3. Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Tabel III.11.
Komposisi Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2025

NO.	UNIT KERJA	PENDIDIKAN												JUMLAH
		S3	S2	PROFESI	S1	DIV	DIII	DII	DI	SLTA	SLTP	SD	TK	
1	BP3KSDMT	0	18	2	18	6	5	0	0	6	0	0	0	55

4. Berdasarkan Usia

Tabel III.12.
Komposisi Pegawai Berdasarkan Usia Tahun 2025

NO.	N A M A	Usia (Tahun)	NO.	N A M A	Usia (Tahun)
1	Dedi Suryana	57	29	Gilang Sulistian	35
2	Eko Sudarmanto	54	30	Akhir Priyo Wicaksono	35
3	Dian Caryana	53	31	Darajat Kurnia	35
4	Agus Cardaya	52	32	Rustandi Somantri	35
5	Ilham Bumi Putra Djohan	49	33	Ni Putu Pristi Wisuantari	34
6	Sarwandi	48	34	Lidya Latifah Novianti	34
7	Saepudin	47	35	Cita Geovani	34
8	Sindu Rahayu	47	36	Asep Sulaeman	33
9	Agus Ramdani	45	37	Hendra Sulistiono	33
10	Agung Setyo Adi	45	38	Rizky Kurniawan	32
11	Nurmansyah	45	39	Arif Fathur Rahman	31
12	Dyan Apriyani	44	40	M Reynadli Darmawan	31
13	M. Agung Prasetyo	44	41	Rahayu Party Juni Artha Situmorang	31
14	Rudy Kustiyono	43	42	Heru Adiana	31
15	Dwi Wahyono Timbul Rahardjo	43	43	Defi Dhiah Anggraeni	30
16	Syamsul Hudha	42	44	Maudy Avrieani Putri	30
17	Dudun Budiman	42	45	Muhammad Dwi Surya	30
18	R. Berkah Anugrahwanto Triyono	42	46	Mohamad Irfan	29
19	Wibie Chandra Prasetyo	41	47	Taopik Barkah	28
20	Giri Kurnia Widayari	40	48	Wahyu Kurniawan	28

21	Ery Yanto Wahyudi	40	49	Diah Nur Fitri	27
22	Afsuni Wijananto	39	50	Adi Setya Wibowo	27
23	Trisna Kusmawanto Kusmana	39	51	Indah Permatasari	26
24	Mohammad Qomarullah Zaman	38	52	Tadilla Hasya Nada	26
25	Bayu Firmansyah	38	53	Binaryo Adhinugroho Akrianto	26
26	Risma Komalasari	38	54	Aulya Istighfarin	25
27	Wibisana Pranata	36	55	Noor Kholifah	25
28	Rezka Aulia	35			

Tabel III.13.
Komposisi Pegawai Berdasarkan Rentang Umur Tahun 2025

NO.	UNIT	RENTANG UMUR PEGAWAI					JML
		20-29	30-39	40-49	50-59	60-65	
1	BP3KSDMT	10	24	17	4	0	55
JUMLAH							55

f. Berdasarkan Jabatan

Tabel III.14.
Komposisi Pegawai Berdasarkan Jabatan Tahun 2025

NO.	UNIT	JABATAN							JML	
		STRUKTURAL			JFT					JFU/PELAKSANA
		II	III	IV	Madya	Muda	Pertama	Terampil		
1	BP3KSDMT	0	1	3	2	0	18	4	27	55
JUMLAH		0	1	3	2	0	18	4	27	55

Adapun komposisi pegawai berdasarkan jabatan tahun 2025, tersaji pada *Tabel I.3*

2. Permasalahan dan Upaya Pemecahannya

- Berdasarkan tugas dan fungsi Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi dan evaluasi pelaksanaan kegiatan diklat yang telah dilaksanakan selama ini, jabatan Instruktur Ahli Pertama yang ada diperkirakan akan kesulitan untuk memenuhi angka kredit yang ditargetkan setiap periodenya, sehingga dibutuhkan evaluasi terhadap analisa beban kerja (ABK) dan peta jabatan di lingkungan Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi;
- Pengembangan pegawai yang menangani kegiatan operasional sehari-hari sesuai dengan jabatannya masing-masing harus lebih dikembangkan melalui pengiriman pegawai untuk menempuh pendidikan lanjutan ataupun mengikutkan pegawai dalam diklat yang dibutuhkan sesuai dengan jabatannya masing-masing;

- c) Seiring dengan dinamika mutasi, rotasi dan promosi pegawai di lingkungan Kementerian Perhubungan, Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi harus menyikapi dan mengakomodasi pola baru ini dengan pengaturan kepegawaian yang lebih baik lagi sehingga dipastikan pelaksanaan tugas dan fungsi dapat terlaksana dengan baik dan selalu meningkat kinerjanya.

C. PERUNDANG-UNDANGAN

1. Target dan Realisasi

a. Organisasi dan Tata Laksana

Pada tahun 2015 telah terbit Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM. 125 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi yang merupakan salah satu unit kerja di bawah Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan yang mempunyai tugas melaksanakan pendidikan dan pelatihan karakter;

b. Statuta

Pada saat ini Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi sedang diarahkan menjadi salah satu Lembaga Diklat yang mandiri dan profesional, transparan dan akuntabel menuju Badan Layanan Umum (BLU).

2. Permasalahan dan Upaya Pemecahan

Menimbang bahwa Peraturan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor PM.125 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi telah berusia lebih dari 5 tahun, dirasa perlu untuk melaksanakan kajian kembali terhadap peraturan tersebut untuk menyesuaikan dengan kondisi saat ini, terutama terkait dengan pengembangan tugas dan fungsi serta penataan kembali terhadap analisa beban kerja (ABK) dan peta jabatan di lingkungan Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi.

D. KEGIATAN LAINNYA

1. Target dan Realisasi

a. Bakti Kemenhub

Dalam rangka pelaksanaan Bakti Kementerian Perhubungan, BP3KSDMT menyelenggarakan kegiatan sosialisasi cuci tangan di SD Negeri Papakmunggu pada Kamis, 15 Mei 2025, serta edukasi kesehatan mental dan bahaya narkoba di SMP PIB Pasirjambu pada Jumat, 16 Mei 2025. Kegiatan ini bertujuan untuk meningkatkan kesadaran perilaku hidup bersih dan sehat serta memperkuat pemahaman peserta didik

terhadap pentingnya kesehatan mental dan pencegahan penyalahgunaan narkoba sejak dini.



Gambar III.1.
Kegiatan Bakti Kemenhub oleh BP3KSDMT Tahun 2025

b. Bantuan Sosial

Dalam rangka meningkatkan kepedulian sosial, Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi melaksanakan kegiatan bantuan sosial berupa penyaluran paket sembako pada tanggal 3 Desember 2025 di Provinsi Sumatera Barat melalui Politeknik Pelayaran Sumatera Barat. Bantuan tersebut bersumber dari donasi seluruh pegawai BP3KSDMT dan disalurkan kepada masyarakat yang membutuhkan sebagai bentuk tanggung jawab sosial serta penguatan nilai kebersamaan dan empati sosial.



Gambar III.2.
Kegiatan Bantuan Sosial Bencana Sumatera dari BP3KSDMT

c. Kegiatan Kerohanian

Dalam rangka hari raya Idul Adha 1445 H, Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi melakukan kegiatan penyembelihan hewan Qurban pada tanggal 7 Juni 2025. Hewan Qurban yang terkumpul dari para pegawai adalah 2 ekor kambing dan 2 ekor domba yang disembelih dan dibagikan kepada masyarakat sekitar dan pegawai BP3KSDMT.



*Gambar III.3.
Kegiatan Penyembelihan Hewan Qurban 1445 H*

2. Permasalahan dan Upaya Permasalahan

Secara umum tidak ditemukan permasalahan dalam mencapai target yang ditetapkan untuk kegiatan lain yang telah diprogramkan di lingkungan Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi.

BAB IV PENUTUP

Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi merupakan satu unit kerja di lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan yang mempunyai tugas "Melaksanakan Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter untuk Sumber Daya Manusia Transportasi" yang diharapkan dapat melaksanakan program kegiatannya sesuai tugas dan fungsinya dengan efektif, efisien, konsisten dan tepat sasaran melalui berbagai program dan kegiatan pendidikan, pelatihan Sumber Daya Manusia Transportasi.

Sesuai dengan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM.125 tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi, Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi mempunyai tugas melaksanakan pendidikan dan pelatihan karakter.

Dalam rangka menjaga efektifitas, efisiensi, konsistensi dan kesinambungan pelaksanaan kebijakan, program dan kegiatan yang terdapat dalam Rencana Strategis dan Perjanjian Kinerja, Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi melaksanakan pemantauan dan evaluasi kinerja terhadap pelaksanaannya secara terukur sehingga dapat diperoleh realisasinya, diidentifikasi permasalahan-permasalahan yang dihadapi serta diformulasikan upaya pemecahannya. Masing-masing sub bagian dan seksi di lingkungan Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi diharapkan dapat berperan serta sesuai dengan tugas dan fungsinya masing-masing dalam mewujudkan Sumber Daya Manusia Aparatur Perhubungan yang Prima, Profesional dan Beretika.

Laporan Tahunan Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi Tahun 2025 ini merupakan dokumen pertanggungjawaban atas pelaksanaan Program dan Kegiatan yang telah dilaksanakan selama Tahun 2025 yang memuat Kegiatan Pokok yaitu Pelaksanaan Diklat Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi serta Kegiatan Administratif Tahun 2025 yang mendukung pelaksanaan kegiatan pokok. Pelaksanaan kegiatan pokok dan administratif tersebut adalah wujud akuntabilitas kinerja Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi dan merupakan sumber informasi kepada seluruh pemangku kepentingan (stakeholders).

Permasalahan yang dihadapi dalam pelaksanaan kegiatan pokok disebabkan permasalahan eksternal dan internal. Berbagai upaya pemecahan masalah telah dilakukan diantaranya adalah melakukan revisi sub output kegiatan dengan

memperhatikan kaidah-kaidah revisi yang ditetapkan, melakukan koordinasi teknis dengan pembina teknis masing-masing diklat dan koordinasi dengan Biro Sumber Daya Manusia dan Organisasi Kementerian Perhubungan, penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran (RKA) Tahun Anggaran berikutnya dilakukan secara matang dan komprehensif sesuai dengan kebutuhan riil sehingga setiap output yang telah ditetapkan dapat dilaksanakan.

Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi mengidentifikasi sumber-sumber penerimaan yang potensial, dan secara konsisten menjalankan target PNB. Utilitas Sarana dan Prasarana harus dioptimalkan dengan sistem pengelolaan sarana dan prasarana yang baik, serta kerjasama diklat dengan instansi lain harus ditingkatkan tanpa mengesampingkan program diklat yang telah ditetapkan.

Jabatan Widyaiswara yang ada diperkirakan akan kesulitan untuk memenuhi angka kredit yang ditargetkan setiap periodenya, sehingga dibutuhkan evaluasi terhadap analisa jabatan dan analisa beban kerja (ABK) serta peta jabatan di BP3KSDMT, perlunya pendidikan lanjutan ataupun mengikutkan pegawai dalam diklat-diklat yang dibutuhkan sesuai dengan kompetensi jabatannya masing-masing.

Dinamikamutasi, rotasi dan promosi pegawai di lingkungan Kementerian Perhubungan, Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi harus menyikapi dan mengakomodasi pola baru ini dengan pengaturan kepegawaian yang lebih baik lagi sehingga dipastikan pelaksanaan tugas dan fungsi dapat terlaksana dengan baik dan selalu meningkat kinerjanya.

Secara keseluruhan, hasil capaian kinerja tahun 2025 menunjukkan bahwa Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi telah mencapai hasil yang baik. Namun demikian, Laporan Tahunan yang disusun setiap berakhirnya tahun anggaran harus lebih disempurnakan lagi pada tahun-tahun mendatang, baik yang menyangkut substansi/isi laporan maupun mekanisme penyusunannya, sehingga Laporan Tahunan tersebut dapat merepresentasikan secara lebih lengkap tentang berbagai program dan kegiatan yang dilaksanakan dalam setiap tahun anggaran.

Laporan Tahunan Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi Tahun 2025 ini masih belum sempurna, sehingga sangat diharapkan masukan dan saran dari berbagai pihak untuk penyempurnaan Laporan Tahunan ini selanjutnya.